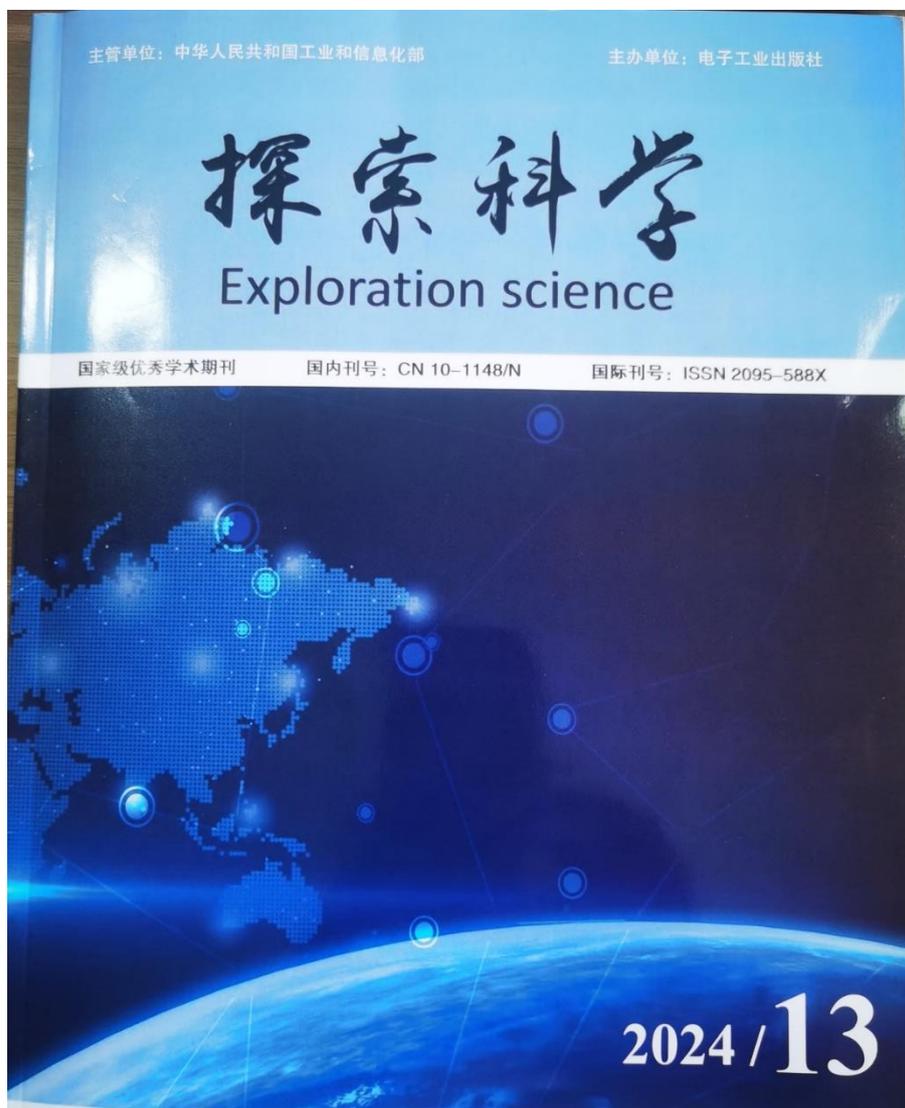


五、教育教学类论文、论著

1.论文《乡村振兴战略背景下南阳市创新人才成长的“五链”融合路径研究》（《探索科技》，2024年第13期）



探索科学

Exploration science
2024年13期

主管单位：中华人民共和国工业和信息化部
主办单位：电子工业出版社
编辑出版：电子工业出版社

社长：王传臣
总编辑：刘九如
执行主编：来春丽
策划总监：王涛
学术部：丁向阳
编辑部：郝洋 周倩 金好
刘亚枝 龚知香 李向辉

国际标准刊号：ISSN2095-588X
国内统一刊号：CN10-1148/N
邮发代号：82-213
广告经营许可证：京海工商字第0258号

出版日期：每月5号 15号 25号
定价：20元

本刊声明

凡向本刊投稿并录用的稿件，均视为该作者同意以下条款：

- 本刊同时进行数字发行。作者如无特殊声明，即视作同意授予本刊及本刊合作网站龙源期刊网系列网络传播权，本刊支付的金额已包括此项授权的收入。
- 本刊刊出的所有文章不代表本刊编委会以及本刊相关单位的观点；来稿一律文责自负，作者保证其拥有作品著作权不侵犯他人的著作权。
- 若发现印刷、装订质量问题，请与编辑部联系调换。

CONTENTS 目录

城市科技

新媒体语境下青岛城市形象的建构与传播调查报告——以微信公众平台为例	孔彦清 孙嘉懿 冯丽璇 常兴国 赵万佳 1
会泽县马铃薯全产业链发展设想	袁剑 刘云梅 徐良涛 马树珍 杨佳敏 蒋丽 3
景东电视台数字硬盘自动播出系统	罗晔 4
乡村振兴战略背景下南阳市创新人才成长的“五链”融合路径研究	张云岗 张勇 5
智慧供热对集中供热节能减排影响的调研与分析	马晓迪 6
城市轨道交通应急客流组织方法探讨	余剑明 7
广东外资企业出口结构问题研究	施瑞明 8
城市轨道交通客流疏导方法的分析探讨	陈瑞祥 9
地铁供电系统可靠性和安全性分析方法	陆恺峰 10
城市轨道交通车站运营管理分析探讨	黄泽峰 11
基于地表温度降尺度的广州市热环境研究	黄晟伟 12
乡村治理数字化的优化路径研究	张亚美 15
生态文明视域下长安村文旅康养产业发展研究	施冰灵 陈爱婷 陈锦义 张榆婷 黄梅红 17
沉浸式农家乐旅游的现状、问题与改善路径——以杭州市农家乐为例	郑姝樱 陈薇 徐张锐 高忆璇 郎亲奕 19

电子信息

发电企业生产实时信息系统优化与应用	刘贝 22
探讨除湿系统在钢箱梁内的应用	徐金明 24
调控一体化模式下的异常信号处置手册设计与开发	马明涛 张涛 李颜毅 董佩德 白晓峰 张文连 杨立超 皇一伟 25
多元智能视域中的人工智能技术发展及教育应用	高敬瑜 27
无芯片类 RFID 传感标签研究综述	古静 28
计算机平面设计 with 人工智能融合发展探究	康亚君 29
基于 MobileNet 和迁移学习的玉米叶片病虫害识别系统的设计与实现	褚志强 李嘉瑞 侯亮 30
基于区块链的网络舆情发现协同处置系统设计分析	沈海燕 32
机器人与自动化技术在工艺智能化升级中的优化策略研究	宫献伟 郑忠新 刘伟杰 杨艳钊 33
轨道交通自动化监控系统的特点及其发展趋势探讨	黄烨 34
一种自动加药控制系统的设计	张力丹 35
基于多模态特征融合疲劳检测分析算法	张怀勇 36
基于信息化技术的土地管理全生命周期研究	彭丽媛 37
生态环境大数据在环境管理中的应用研究	朱金富 38
比较分析有线 BMS 和无线 BMS 系统及在工程实际应用中的成本特性	李长远 李雨豪 39
当代戏剧中虚拟现实技术的应用与观众体验	李雨豪 40
基于人工智能的计算机应用软件开发技术运用	汪兵 41
浅析计算机网络技术在电子信息工程中的实践	王磊 42
深度学习在计算机视觉中的应用与挑战	董雷斌 43
基于高维模糊度搜索的差分进化算法改进研究	陈吉星 44

乡村振兴战略背景下南阳市创新人才成长的“五链”融合路径研究

张云岗 张勇

河南工业职业技术学院 河南省南阳市 473009

摘要: 本文立足于全面推进乡村振兴战略的大背景, 紧密围绕南阳市在人才培养与创新创业生态构建方面的具体实践, 系统深入地剖析了当地创新人才成长所探索出的“五链”融合路径。通过实地调研和数据分析, 本文揭示了五链之间内在的逻辑联系和互动运作机制, 并针对性地提出了系列化、针对性的策略与建议, 旨在推进五链深度融合、协同发展, 为南阳市乃至更大区域内的乡村振兴提供坚实的人才支撑和智力保障。

关键词: 乡村振兴; 创新人才; 五链融合

一、引言

乡村振兴战略是我国当前和今后一个时期的重要发展战略, 旨在推动农村经济社会全面进步, 实现城乡融合发展。在这一过程中, 创新人才的培养和成长是关键所在。南阳市作为农业大市, 正处于乡村振兴战略的关键期, 急需培养和引进大量创新人才。然而, 创新人才成长并不是孤立的, 它与产业链、人才链、创新链、金融链和服务链等要素密切相关。因此, 研究五链融合路径对于推动南阳市创新人才的成长具有重要意义。

二、南阳市五链现状分析

1. 产业链:

南阳市作为一个农业大市, 丰富的农业资源和工业基础为南阳市的产业发展提供了坚实的基础, 形成了较为完整的产业链。但在高端制造业和现代服务业方面, 产业链有待进一步完善。

2. 人才链:

南阳市在人才培养和引进方面取得了一定的成绩。然而创新人才总量和质量仍存在一定的差距, 需要进一步加强人才引进和培养力度, 提升人才队伍的整体素质。

3. 创新链:

南阳市在科技创新方面已经取得了一些重要的突破。但创新体系仍需进一步完善, 创新成果转化效率有待提高。

4. 金融链:

南阳市的金融市场虽然活跃, 但针对创新人才的金融服务仍显不足, 如创业投资、科技保险等, 以满足创新人才的不同需求。

5. 服务链:

南阳市在公共服务体系建设方面取得了一定进展, 但在创新人才服务方面仍需加强, 如人才公寓、子女教育、医疗保健等。

三、五链融合路径研究

1. 产业链与人才链的融合

为全面提升产业绩效, 增强国际竞争力, 在国内需深度推进产业结构的优化调整, 并积极坚定地推动新兴产业的发展。新兴产业代表着未来发展的趋势, 是驱动经济增长和社会进步的重要引擎, 具有天然的吸引力以集聚各类高素质人才。强化产学研之间的紧密合作至关重要。教育机构、科研院所与产业界之间应形成无缝对接的人才链与产业链深度融合模式, 使得理论知识研发能够快速转化为现实生产力, 产业实践中的问题也能迅速反馈到学术与科研层面, 形成双向互动、共同推进的良好局面。这样不仅能解决产业发展中遇到的技术瓶颈问题, 也能为产业的持续创新和发展提供源源不断的动力, 实现经济社会发展与人才培养的良性循环。

2. 创新链与人才链的融合

为了培养具有创新能力和素养的人才, 需构建完善的创新人才培养机制, 并着力提升其创新能力。这要求我们改革传统教育模式, 提倡启发式与探究式教学法, 鼓励跨学科学习, 同时加强教师创新教学能力的培训。通过紧密合作, 将教育资源与科研资源有机整合, 为学生提供更多实践平台和实践机会, 以培养其创新思维 and 创新能力。设立各类创新实验室、工作室等平台, 并开展丰富多彩的科技创新活动, 可为学生提供充足的创新实践空间和资源, 从而在实践中锻炼和提升其创新本领。同时, 建立覆盖创新全过程的服务体系, 全方位、一站式的为科技创新的研发、转化、产业化到商业化等阶段提供服务。这包括加强知识产权保护力度、搭建技术转移平台、设立专门的创新创业基金、解决融资难题以及建设众创空间、孵化器创新创业载体。

3. 金融链与人才链的融合

为了构建更加完善的金融服务体系, 我们必须积极行动, 针对创

新人才和企业科技创新过程中的多元化融资需求提供精准、高效的金融服务解决方案。首先, 我们要拓宽融资渠道, 通过设立专项基金、提供信用贷款、搭建银企对接平台等多种方式, 确保创新型企业和创新人才能够获得及时、充足的资金支持。同时, 鼓励创新人才通过股权融资、债券融资、众筹等方式拓宽融资途径。此外, 大力推动金融产品和服务模式的创新, 研发出更多针对创新人才和企业的特色金融产品, 如知识产权质押贷款、科技保险、创业投资基金等, 以满足他们在不同发展阶段的差异化金融需求。通过这些创新金融服务, 有效分散和降低创新过程中的风险, 为创新人才和企业提供强大的风险保障。

4. 服务链与人才链的融合

为了吸引和留住创新人才所采取的措施, 需要持续优化公共服务体系, 包括教育、医疗、交通、文化娱乐和生活设施等方面。提高服务质量, 为人才提供良好的生活和工作环境。同时, 还需要加强人才政策的制定和实施, 通过制定更加优惠的人才政策, 吸引更多人才来到南阳发展。这些措施包括但不限于提供优惠住房条件、优质教育资源、医疗和税收等方面的政策支持。这些努力对于南阳吸引和留住创新人才具有重要意义。

四、策略与建议

1. 加强政策引导

为了有效促进“五链”的深度融合与协同优化, 需要从顶层制度设计着手, 精心构建一套全面、系统且具有针对性的政策体系, 为五链融合提供有力保障。

2. 优化资源配置

在推动五链融合发展的过程中, 合理配置资源、提高资源利用效率, 通过打通各链条间的堵点, 实现各要素的有效衔接和协同发力, 进而提升整个经济社会运行效率和发展质量。

3. 强化创新驱动

以创新驱动为核心, 通过科技创新、制度创新、管理创新等多种手段, 持续激发城市的发展活力和竞争力, 形成新的经济增长点, 并促进经济社会持续健康发展。

4. 加强区域合作

乡村振兴是一项系统工程, 涉及政策制定、产业发展、人才培养、科技创新等多个方面, 需要各地加强协同合作, 共享资源, 取长补短, 共同探索符合我国国情的乡村振兴之路。

五、结论

乡村振兴战略背景下, 南阳市创新人才成长的“五链”融合路径研究具有重要的现实意义和理论价值。通过深入分析和研究, 我们发现五链之间存在密切的内在联系和互动机制。通过优化资源配置、加强政策引导、强化创新驱动和加强区域合作等措施, 可以有效推动五链融合发展, 为南阳市创新人才的成长提供良好的环境和条件。

参考文献

- [1] 《中共中央 国务院关于实施乡村振兴战略的意见》(2018年中央一号文件)。
- [2] 南阳市人民政府关于推进乡村振兴战略的实施方案及相关规划。
- [3] 张丽, 赵刚, 南阳市农业人才发展与乡村振兴战略的融合研究[J]. 南阳师范学院学报, 2021(03).
- [4] 张涛, 乡村振兴背景下南阳市农业科技创新案例研究[R]. 南阳市农业局, 2021.
- [5] 南阳市农业农村官网发布的关于乡村振兴和人才发展的新闻和政策解读。

2.论文《基于“五位一体”的高校毕业生精准化就业指导服务体系建设与实践》(2023年11月,《公关世界》)





公关世界

GONG GUAN SHI JIE

主管单位 河北省社会科学界联合会
主办单位 河北省国际国内公共关系协会

Editor Committee Director

编委会主任 贾全社

Commissioner 委员 豆瑞超 / 李兵雪 / 路世鹏

President 社长 胡银山 Hu Yinshan

Editor 总编辑 王维国 Wang Weiguo

Assistant Editor 副总编辑 路辉 / 夏明芳 Lu Hui / Xia Mingfang

Assistant President 副社长 豆瑞超 / Dou Ruichao

The Editorial 编辑部

Responsible Editor 责任编辑 豆瑞超 / 袁丽娜 / 宋宇静
Dou Ruichao / Yuan Lina / Song Yujing

Editor 编辑 周茹 / 贡子奕 / 张春杰
Zhou Ru / Gong Ziyi / Zhang Chunjie

Art Editor 美术编辑 张亚婷 / Zhang Yating

版权声明: 本刊已许可中国知网、万方数据库以数字化方式复制、汇编、发行、信息网络传播本刊全文。支付的稿酬已含著作权使用费, 所有署名作者向本刊提交文章发表之行为视为同意上述声明。如作者不同意网络传播, 请在投稿时声明, 本刊将做适当处理。

版权所有, 翻印必究。凡发现印刷及装订错误, 请直接与印务公司联系退换事宜。

公关世界 目录

084/ 以人文素养为导向的中职英语课外阅读材料的选择依据研究 归类周	108/ 企业科技档案利用的现状与启示 ——以企业为例 郭丽丽
087/ 基于“五位一体”的高校毕业生精准化就业指导服务体系建设和实践 贾杏 冯果果	111/ 产教融合新模式下工科学生就业能力提升路径研究 李玉玲
090/ 高职院校技能培训中完善人才职业生涯发展研究——以《电商直播》培训课程为例 潘世君	114/ 新文科背景下艺术设计专业研究生课程体系建设路径探究 沈彩云
093/ 礼仪教育对学生就业竞争力的影响 刘婷婷	117/ “双一流”建设驱动下高校图书馆资源建设探索 万幸 蔺吉睿
096/ 积极心理教育的高校育人模式路径研究 李菁	120/ 高职美育中创课教学策略的探索与应用研究 刘丹
099/ “三全育人”背景下高校科研育人路径探究 张阳	123/ 中外合作办学学生出国与就业问题研究 杨清琳 刘勃 王昊 姚欣彤 伦定谦
102/ 新时代高校青年教师师德建设的现实困境及解决途径 林婉秋	126/ 大学生社团的管理和建设研究 ——以长沙理工大学为例 刘佳熠
105/ 新时代大学生生态道德培育机制的构建 段满江 郭银玲 石明贞 张德强	

基于“五位一体”的高校毕业生精准化就业指导服务体系建设与实践

文 / 贾奇 冯果果

摘要：毕业生高质量就业是国家经济高质量发展中较为重要的一环，是国家稳就业工作的重中之重，高校要加强毕业生精准化就业指导服务体系建设，促进毕业生实现更加质量高的和更加充分的就业。本文在分析目前高校精准化就业指导工作中存在的主要问题基础上，提出就业指导工作亟需解决将就业育人与思想育人相结合、构建精准的就业服务平台、建设专业化的就业指导教师队伍及建立就业跟踪长效机制等关键问题，构建了就业观念价值引领体系、智慧就业服务体系、精准就业运行体系、特殊群体就业保障体系和精准反馈就业跟踪体系“五位一体”的精准就业指导服务体系，对高校毕业生高质量就业、精准就业进行了创新。

关键词：就业指导；精准就业；服务体系；反馈机制

引言

我国经济已由高速发展转变为高质量发展，毕业生高质量就业是国家经济高质量发展中较为重要的一环。然而，在近年疫情防控常态化和高校毕业生数量急剧增加的形势下，就业总量压力增大，就业结构性矛盾变得更加突出，高校就业服务工作的难度日渐凸显。

就业是最大民生，毕业生是就业工作中的重中之重，2022年高校应届毕业生人数首次突破千万，达到1076万人；据教育部统计，2023年毕业生将达到1158万人，同比增长82人，规模再创历史新高。近年来，国家各级行政部门接连发布了《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》和《教育部关于做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》，以及《教育部办公厅关于开展全国普通高校高校毕业生精准就业服务工作的通知》等，要求建立健全精准推送就业服务机制，为高校毕业生提供政策、指导和岗位信息精准对接服务。

一、高校“精准化就业指导工作”现状

高校就业指导中的“精准”是劳动经济学领域“人职匹配理论”内在含义的进一步延伸，一方面在就业指导中要进行精准分类、精准推送和精确指导，另一方面在就业结果中也要匹配准备反馈精密，是一种就业过程和结果都要精准精准的理念^[1]。

自2015年以来，国家各级行政部门要求建立健全精准推送就业服务机制，为高校毕业生提供政策指导和岗位

信息精准对接服务。经过几年的努力，各高校在机制体制、信息化建设、指导队伍培养等方面取得了很大进步。在看到成绩的同时，仍需要对高校精准化就业指导工作中存在的问题进行理性思考。

通过梳理文献、走访调查发现，目前高校精准化就业指导工作中存在的主要问题如下：

（一）就业总量压力持续增大，行业、职业、地区等结构性矛盾更加突出，就业形势更加严峻。

（二）新的经济常态下，就业环境发生变化，不确定的就业形势和就业政策，增加了毕业生对就业的不确定感，毕业生职业决策更加困难。

（三）“互联网+”背景下，校园招聘形式的改变等，使高校就业指导服务工作信息化短板更加明显^[2]。

（四）以课堂教学为主的就业指导课程，使毕业生职业体验缺乏深度，慢就业现象更加凸显。

致使这些问题出现的原因，有客观方面的就业结构性矛盾突出、就业环境等，也有主观方面的高校毕业生就业观念错位、高校就业指导和帮扶不到位等^[3]。基于这些分析，目前高校精准化就业指导工作需要解决以下几个关键问题：

1. 将就业育人与思想育人相结合，引导毕业生树立正确的就业价值取向，帮助毕业生在就业观念价值引领下理性择业^[4]。

2. 构建精准就业服务平台，通过信息共享、智能匹配、精细分类、精准推送，开展空中宣讲、网络招聘，实现跟

踪反馈、全程监测、自动预警等。

3. 建设专业就业指导教师队伍,提高团队的就业指导专业化、职业化、专家化的服务水平。

4. 建立就业跟踪服务长效机制,加强与合作企业的沟通联系,共同对毕业生进行职业发展指导,确保毕业生跟踪服务的长期持续性和职业发展稳定性。

基于目前高校就业指导服务工作存在的上述主要问题,本文以所在院校实际情况为出发点,以就业为导向的技术技能应用型人才培养为目标,从师资、平台、课程、基地建设、就业跟踪服务反馈等角度着手,探索高质量发展背景下高职院校毕业生精准化就业指导服务体系的建设和实践,为探索高校精准就业服务工作的范式提供理论和实践基础。

二、基于“五位一体”的高校毕业生精准化就业指导服务体系建设与实践

河南工业职业技术学院在省委、省委高校工委和省教育厅的正确领导下,认真贯彻全国全省教育大会和全国全省高校毕业生就业创业会议精神,高度重视毕业生就业创业工作,不断完善就业创业指导服务体系,拓展毕业生就业渠道,持续营造良好就业创业氛围。实现更精准的为学生提供就业指导服务为研究目标,有效提高高职院校就业指导服务水平,提升学生就业竞争力,力求实现毕业生高质量就业。

具体在服务体系建设研究中,从破解大学生实际就业问题着手,推行精准就业指导服务理念,全方位构建就业观念价值引领体系、智慧就业服务体系、精准就业运行体系、特殊群体就业保障体系、精准反馈就业跟踪体系——“五位一体”的精准就业指导服务体系,做到全员、全方位、全程育人,培养学生就业新理念,提高学生在就业过程中的体验感和满意度,增加学生自身的就业竞争力,促进毕业生实现质量更高、更加充分的就业。

“五位一体”的精准就业指导服务体系阐述如下:

(一) 构建就业观念价值引领体系

构建就业观念价值引领体系就是将思想育人与就业育人相结合,是实现高质量就业的基础。一是就业课堂专业化,校企合作开发相关课程资源,采取模块化、菜单化、项目化的教学方式,根据不同专业特点、专业人才培养方案,让就业课更具专业化。并在不同专业课中,融入职业生涯规划、就业指导等相关知识,精准引导学生利用校企合作企业资源深入进行自我认知和职业探索,增强学生投身本专业的使命感和自豪感;二是职业体验纵深化,充分利用校内社团活动、校社会实践、就业实习实践活动等,让职业认知更精准、职业体验更真实、职业目标更清楚;三是品牌活动多样化,以各级各类职业技能大赛、规划大赛、创新创业大赛为抓手,举办形式多样的品牌活动,大赛项目驱动让学生职业规划、创新创造意识得到训练。

(二) 构建智慧就业服务体系

在原有职业测评系统、学生诊改平台、智慧就业平台的基础上,打通三个平台,升级为多功能的“三合一”信息化平台,具有信息高效对接共享、智能匹配、全程监测、自动预警、就业困难学生自动识别、跟踪反馈、空中宣讲等多种功能。做到以下两方面,一是对学生的职业画像进行精准分析,利用“三合一”平台,从学生入校开始,借助大数据技术对学生的成长信息分析、分类汇总整理,一方面根据采集的数据信息进行级别判定,系统自动预警,进行线上线下一对一指导服务;另一方面,进行差异化就业指导工作方案的制定,使学生多元化、个性化、精准化的就业需求能够被满足。二是对用人单位岗位画像进行精准分析,依托平台整理创建用人单位历史招聘信息数据库,探明市场人才需求规律,明晰不同行业、不同岗位的人才需求标准,分析学生和用人单位需求之间的差距,促进高校人才培养质量提高,增强学生核心竞争力和就业竞争力。

(三) 构建精准就业的运行体系

基于对学生性格、兴趣爱好及岗位需求等特点的精准分析,结合学生、家长关心的职业核心问题,进行“一对一”指导,精准“滴灌”给学生,构建精准就业运行体系。一是全面实施“一把手”工程,组建“学校-学院-专业-班级”四纵,“职能部门-合作企业-校友-家长”四横,“全程化、立体化、网格化”三化的就业指导服务队伍,多方联动,明确职责分工,确保人人参与,就业工作落实到位,织密就业指导服务网络。二是充分发挥政府、职教集团和校友资源的优势,依据专业群岗位特点,建立一批专业对口度高的职业体验基地、实践实习基地、就业创业基地,完成从学校到企业、从体验到实习再到就业(创业)的无缝衔接。三是让家长参与到学生成长的全过程,按照学生的成长脉络和学习过程形成构建出数据链条,建立职业成长一人一档、一生一策的个性化就业服务方案,时刻与企业保持人才供需信息交流,邀请企业根据自身需求加入到学校的人才培养中,将企业需求和学生职业成长无缝衔接,不仅增强学生的职场竞争力,还满足企业人才需求,形成学校、企业、家长协同联动良性动态机制。

(四) 构建特殊群体就业保障体系

构建特殊群体服务支持体系是实现充分就业的保障。一是对特殊群体的分类识别,并将专升本未录取学生纳入特殊群体范畴,针对不同的困难原因建立“一对一”台账,按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则,开展相应的个性化指导,努力开拓与推送符合这些学生需求的岗位,实习期间跟踪服务;二是建立校领导、院系教师与特殊群体学生结对帮扶机制^[5],落实“一类一案”“一人一策”工作方案,配强“多对一”帮扶力量,建立帮扶信息反馈机制,树立动态管理、及时反馈、纵向追踪的帮扶观念,及时反馈帮扶进展情况、帮扶效果等,增强困难毕业生的

就业创业能力,提高困难毕业生就业能力和就业率;三是建立“送政策,送岗位,送技能,送指导,送关怀”的跟踪服务体系。对每一位就业困难毕业生送政策宣传、送就业岗位推荐、送专业技能指导、送就业创业指导、全过程送心理指导和生活关怀,形成“产生一个,帮扶一个,就业一个”的动态管理机制直至就业困难毕业生满意就业,就业后持续跟踪服务,毕业后持续跟踪一年。

(五) 构建精准反馈就业跟踪体系

构建精准反馈闭环就业跟踪体系是实现高质量就业的关键。通过政府、学校、用人单位和学生就业各个环节畅通反馈、评价和调整,从学生入校到毕业三年内形成动态管理、多次反馈、纵向追踪、多元评价的就业指导闭环体系,有效打通就业指导服务的最后一公里。一是校内就业考核反馈制度的建立,出台相关考核制度,利用平台工作痕迹,将过程考核和结果考核相结合,量化考核与质性评价相结合的方式,形成一届一方案、一年一考核的精准反馈机制;二是建立就业跟踪服务长效机制,确保毕业生跟踪服务三年不断线,变就业信息的被动接受者为主动接受者,与企业建立友好互助联系,拓宽反馈渠道及内容,适时更新数据库信息,根据反馈的毕业生职业发展情况研究分析学校人才培养中存在的短板和深层问题,进而对专业设置和招生人数进行及时调整,确保专业可持续发展,促进高校人才培养质量的提高,实现良性循环^[6-7]。

通过五个体系的构建,形成“五位一体”的高质量精准就业指导服务体系,在实践的过程中能够让学生树立正确的就业观,能够做到就业服务不停摆、就业指导不断线、就业推荐不停滞,确保所有毕业生早就业、就业顺、就业充分、就业质量高,创新了高质量精准就业指导服务体系。

1. 构建就业观念价值引领体系,从“就业课堂专业化”“就业工作室纵深化”“品牌活动多样化”三个维度,不断深化就业教育机制,将大学生思想教育与就业教育紧密结合,以价值导向、知识探索、能力建设和人格培养为灵魂和主线,端正学生就业观念,引导毕业生明晰职业方向,坚定职业理想,树立求真务实、脚踏实地的就业观,能将社会的需要与个人职业的发展有效结合起来进行职业规划。

2. 整合开发的“三合一”一站式就业服务平台,运用大数据、云计算、区块链技术,将以往花费大量人力、物力进行采集、分析的数据信息,直接利用平台自动采集、汇总、分析,大大节省了时间,提高工作效率的同时,解决了以往供需互动、人岗精准匹配、职业生涯规划、信息资源匮乏等现实问题,使得就业服务更具针对性、精准性、有效性,学生能够享受到更加精准的就业指导与帮扶,学校与企业可以进行更有效精准的人才对接,这进一步助

力了学生更加充分高质量就业。

3. 组建的“四纵四横三化”就业指导服务队伍,持续增强就业工作教师专业化、专家化的水平,增强就业教育与指导的实效性、精准性^[8],拓宽就业教育途径,形成了就业工作“人人关注、人人参与、人人出力”的工作格局,确保了就业工作落实到位,提升了毕业生就业核心竞争力,进一步保障了毕业生更加顺利更加充分就业。

结语

毕业生就业承载着千万家庭对美好生活的向往和期盼,关乎社会民生和国家安定。在促进高校毕业生就业中,高校就业指导教育与服务发挥着非常重要的作用。建设高校毕业生精准化就业指导服务体系,高校更加深入洞悉人才成长与社会发展的规律性互动关系,科学有效的把握大学生就业指导与服务工作的规律,开展精准化、个性化就业服务,培育专业就业指导教师队伍,为高校毕业生做好就业教育引导、指导和服务,有助于高校更好应对就业风险与压力。这对促进毕业生更充分更高质量的就业具有非常重要的现实意义。□

本文系河南省高等教育教学改革研究与实践项目“基于‘五位一体’的高校毕业生精准化就业指导服务体系建设与实践(2021SJGLX1046)”的研究成果。

参考文献:

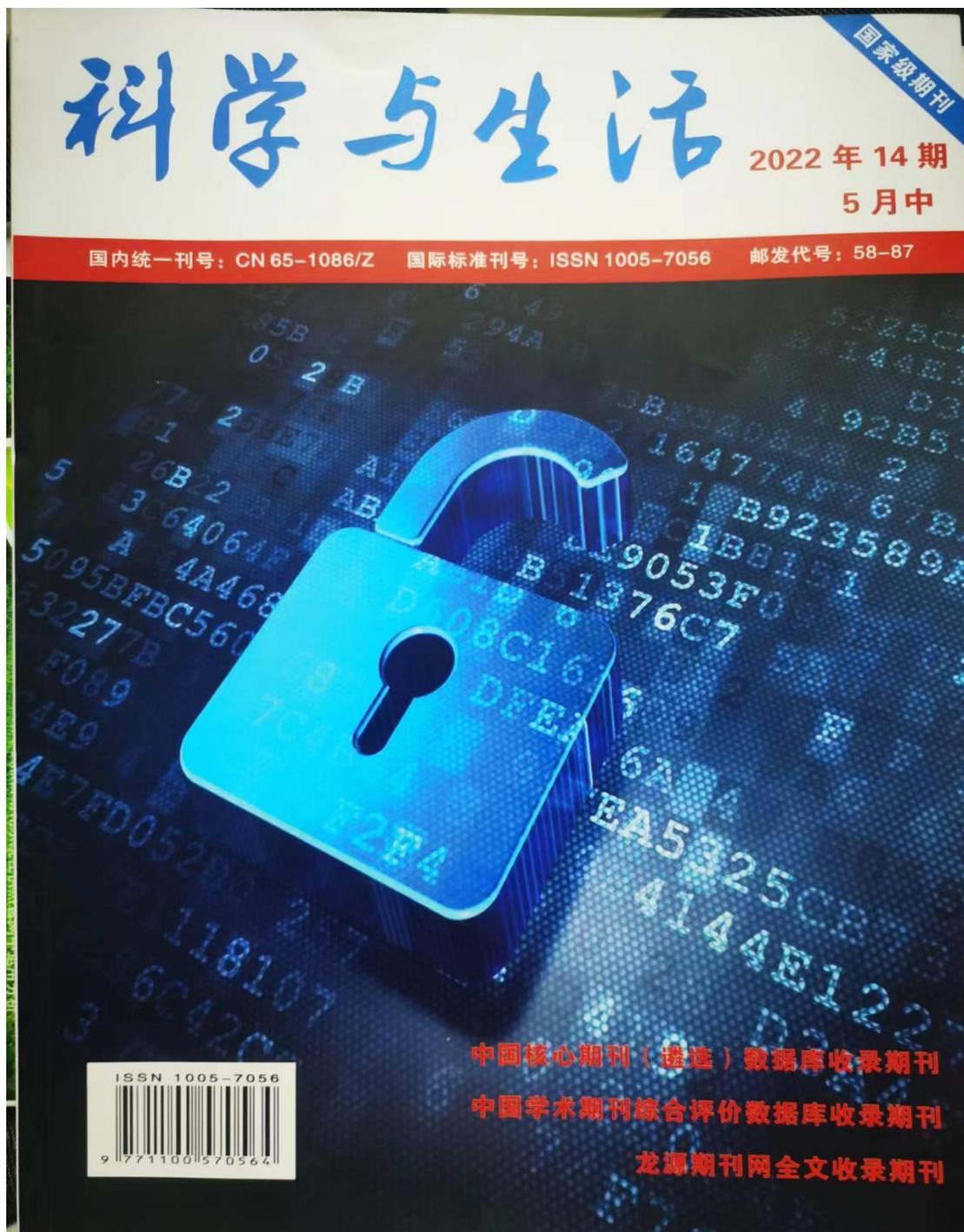
- [1] 贾敏. 依据人职匹配理论透视高职院校学生职业意识教育[J]. 中国成人教育, 2019(19):49-52.
- [2] 周培荣. “互联网+”职业规划教育助推大学生精准就业[J]. 创新与创业教育, 2021,12(01):107-112.
- [3] 苏喜军, 尚发成. 新时代高校大学生就业指导服务精准化实施路径研究[J]. 华北水利水电大学学报(社会科学版), 2023, 39(1):46-50.
- [4] 蔡一洁. 高质量就业背景下大学生思想教育创新机制研究[J]. 就业与保障, 2012(11):109-111.
- [5] 孟杰, 毛迎春. 论特殊就业群体的就业保障[J]. 山西青年, 2017(17):262.
- [6] 李纪宾. 基于毕业生就业状况反馈机制的大学生职业发展课程教学创新[J]. 教育与职业, 2018(02):96-99.
- [7] 秦玉. 高校毕业生就业质量双向反馈内涵与机制构建[J]. 教育与职业, 2017(02):65-68.
- [8] 张鹏. 精准服务视域下大学生就业指导的思考[J]. 就业与保障, 2021(16):60-61.

(作者单位:河南工业职业技术学院)

(责任编辑: 孟瑞超)

3.论文《高职院校毕业生实现高质量就业创新路径实践与探索》

(2022年5月,《科学与生活》)





顾问: 赵雨露
主编: 马建国
副主编: 周依依

责任编辑: 赵亮 林雨 李胜昌 董亚楠
李军华 陈达 王杰 杨博
特约编辑: 陆雅丽 吴莹莹 李正虎 卫晓斌
张美玲 阮洪影 叶松 王松华
张萍 赵明 赵友
美术编辑: 杨乐

指导单位: 中国科普研究协会指导
主办单位: 自治区科学技术学会
主办单位: 自治区科学技术学会
出版单位: 科学与生活杂志社
地址: 乌鲁木齐市北京南路52号
邮编: 830011
电话: 010-52644686
0553-8364481

国际标准刊号: ISSN 1005-7056
国内统一刊号: CN 65-1086/Z
邮发代号: 58-87
出版日期: 每月5号 15号 25号 出刊
定 价: 25元

授权声明

凡向本刊投稿获得刊登的稿件, 本刊有权以任何形式编辑、修改、出版和使用该作品。

版权声明

本刊所有文字作品, 未经本刊书面同意, 任何单位或个人不得以任何形式使用该作品。

调换声明

本期杂志如有印装质量问题, 请将杂志寄回编辑部, 或拍照为证发给编辑, 由本刊负责调换。

目 录 CONTENTS

2022年第14期

◆ 科学前沿

网络环境下计算机硬件安全保障及维护策略·····柯斯力特 1	《春江花月夜》多重解读(一)
——诗歌中的景与物·····杨秀平 向倩 3	互联网背景下流行音乐的传播·····赵爽 5
矿山地质灾害勘查方法与防治对策研究·····陈东罗 7	智能电网配电自动化发展分析·····陈伟 8
路信号微机联锁系统常见故障及解决方案·····丁浩 9	加大人才培养力度推动射洪锂电发展
射洪锂电及新材料产业人才需求调研报告·····杜代坤 10	利用“快乐”“高效”打造小学数学课堂·····樊佩莉 11
智能变电站的继电保护技术分析·····丁盛阳 12	浅谈融合传统文化的桌游文创设计·····谷一桐 13
浅析地质勘探中机电一体化应用与发展·····郭永刚 14	数字印刷产业发展现状与趋势研究·····黄程 15
基于核心素养的初中信息技术教学实践与探究·····李君 16	大数据背景下计算机网络安全策略分析·····李涛 17
“跨学科融合教学”唤醒更多孩子的智慧·····刘继红 18	新媒体视角下的高职网络营销课程改革研究·····马莹莹 19
浅析如何有效防范计算机网络安全方面常见问题·····	······麦斯提热 20
变频技术在矿井提升机中的应用实践·····陈亚东 祝建康 21	可持续发展背景下高校微淘软件的设计与实现·····
······邵淋 李秋贤 王绥 文洁 叶秀攀 杨永方 22	线上线下混合教学模式在“计算机网络”课程中的应用研究·····
······万佩娴 24	基于计算机网络安全技术在网络维护中的应用·····
······丁鑫 蔡先睿 王美纯 25	基于核心素养培养的高中数学教学研究·····伍泽文 26
变电站二次设备电源远程控制系统设计·····严小娟 27	液化天然气接收站再冷凝工艺优化研究探究·····张文锐 28
测绘新技术在工程测量中的应用分析·····于超 29	矿山机电自动化技术的应用研究·····张长杰 30
新型高温金属的研究与发展·····王英第 31	中职计算机网络技术高效课堂的构建探究·····张道福 32
5G时代智慧物流发展与物流技术变革分析·····赵凤怡 33	

◆ 科学管理

优化土工程管理策略探究·····王海滨 34	浅谈初中班主任班级管理的有效措施·····殷晓青 35
------------------------	-----------------------------

城市地质环境质量信息综合评价方法研究	郭永刚 273
京津冀冰雪产业空间分布差异研究	宋娜 冯文慧 274
道床电阻与 ZPW-2000G 轨道电路设置的分析	王浩 邓子豪 侯继元 白雄 付全喜 276
核电站燃料棒氧化膜测量工艺试验研究	高三杰 277
基于校企融合发展的高职电商教育研究	杜威 280
存在主义治疗在心理辅导中的应用	官冬婷 281
浅谈水泥机械设备的安装与维修	郭教振 282
浅层地温能开发利用对地质环境影响程度的探索性研究	郭永刚 283
论互联网时代公证服务模式的创新策略	郭哲 284
铁道信号智能网络监测系统轨道占用检测方案设计	韩淑琦 285
加强组织领导 健全工作机制确保高质量完成整改工作任务——“聚焦高质量，对标创一流，推动公司从优秀走向卓越”主题研讨报告	贺宝哲 286
网络空间历史虚无主义的呈现样态、危害及治理路径	贺周阳 287
岩溶地基工程地质勘察技术分析研究	胡秋彪 288
关于煤焦油加氢装置管道伴热类型及特点	朱亚鹏 黄刚 289
大数据技术在科技管理中的应用前景探究	黄丽珍 290
试论小组合作在初中化学课堂的应用途径	黄敏 291
浅谈机电设备安装的常见通病与调试	贾连科 292
疫情背景下中小微企业发展战略研究——以南充市为例	晋荣敏 293
农村分布式光伏发电并网的关键技术研究	田纪文 曹秀静 孔令杰 294
谈谈新形势下高职院校大学生的思政教育	李吉洋 295
城市社区体育科学化发展措施探析	李响 296
1+X 证书制度下高技能人才培养路径探析	李玉巧 297
煤矿井下智能化高效掘进控制体系的研究	李政 298
思政教育目标视域下的家庭教育与学校教育协调研究	李敏玉 299
北方冬季体育锻炼对学生健康成长的促进作用分析	刘冰 300
我国高校劳动教育研究综述	王贵富 刘春欣 301
加强高校党外知识分子思想政治引领工作研究——以山东农业大学经济管理学院（商学院）为例	齐清 贾元义 刘安庆 杜洪涛 吴彩云 302
解析新媒体环境下舞蹈艺术特点与表现风格	刘军 304
甜瓜新品种引进及优质高效栽培技术集成研究	刘开崇 305
基于煤炭采制样的精细化探讨	刘挺 306
抗静电聚甲醛的研究与开发	刘文强 308
简析网络直播在农村电子商务发展中的应用	刘雅丹 309
生物制药的研究进展	刘志华 310
风力发电自动化控制系统中的智能化技术应用研究	梁晓森 311
用爱撑起学生成长的一片天——小学班主任工作过程如何实施爱的教育	罗翠 312
立足师生互动交流，打造小学数学高效课堂	罗文兰 313
露天煤矿采煤工艺优化及煤质控制技术探讨	马跃东 314
后疫情时代下吉林省农产品上行电商优化路径研究	虞络茵 尹德卓 李佳 315

园林绿化植物的养护管理工作研究	倪晋全 316
基于三全育人视域下高校一站式服务平台的建设研究	范菊雨 彭竞业 318
国有企业人才队伍建设策略探析	乔璐 319
适用于隧道火灾智能监测预警与应急处理系统及方法	崔建升 高芳 任志玲 320
媒体融合下广电新闻采编工作创新途径	尚盼盼 321
铝及铝合金熔铸发展的趋势	沈老三 322
坚持从严治警、从优待警加强监狱人民警察队伍建设	沈宇靖 323
企业整体专利价值的现金流预测方法探究	石旭珍 324
浅析项目管理在电子产品市场营销中的应用	孙莹莹 326
高校青年女教师职业发展研究	赵颖 吴海霞 陈玉娥 袁聪颖 谭梦玉 327
职业教育下班主任该如何做好学生德育教育工作	孙笛 328
关于镇级国土空间规划的认知与实践策略探讨	唐亚文 329
关于当前大中学校园环境绿化的几点思考	田怀林 330
如何增强中学德育教育工作的实效性	屠喜宏 331
铁路信号继电器工作原理及特性分析	王翼 332
科学元素植人小学《道德与法治》课的必要性	熊伏兵 333
针对加强食品检验检测质量控制的研究	王鸿栋 334
专业核心课程学生信息素养提升途径研究——以船舶工程专业为例	王璞 335
广播电视工程中数字音频技术的优势与应用	王秋昊 336
浅析地质灾害治理中水工环地质技术的应用	沈浩楠 吴娟 337
构筑家长、老师与孩子心灵的桥梁	宋静 338
对高效液相色谱法检测技术的相关思考	王世严 339
瑞典少数民族与外来移民问题探究	王馨蕾 340
浅谈煤矿地测防治水工作及其优化	王珏 342
化工工程设计中安全问题分析	王勇 343
课程思政在物业服务营销中的探索与实践——以强化“五点框架”，筑牢服务意识为例	王子萱 344
校企合作在中职汽车运用与维修专业中的应用	韦文建 345
化工企业安全风险分级管控与隐患排查治理应用	魏光辉 346
高职院校电商供应链产业学院运营模式研究	王祥至 章少重 陶智祥 王茂翼 347
UGC 模式下主播对用户购买决策行为的影响因素分析	王政 348
煤矿地质防治水工作面临的质量问题及防治策略研究	温庚 349
高职院校毕业生实现高质量就业创新路径实践与探索	胡雪梅 张云岗 吴楠 350
数字化智能工厂落地规划建设	吴一新 351
加强中职学校德育教育提升中职学生品行素质	吴志坚 352
浅谈新形势下如何推动宣传思想工作高质量发展	田宏伟 353
城市垃圾处理技术分析	徐庆芳 刘海清 354
高校专业课教师推进专业思政的实践认识	徐石 355
云计算技术应用专业课程体系建设思考	薛进 356
劳动实践教育与小学生劳动素养培养探思	赵娟 357
越秀粤美——厨余垃圾智能处理器	徐宇思 黄炜芬 温曼丽 王继东 358

高职院校毕业生实现高质量就业创新路径实践与探索

胡雪梅 张云岗 吴楠

河南工业职业技术学院 河南南阳

摘要:在我国社会主义市场经济体系不断完善的背景下,我国正处在经济转型发展的关键时期,对高质量人才的需求程度越来越大。同时,我国每年高职院校毕业生的人数一直呈上涨趋势,毕业生就业形势较为严峻,再加上高职院校在就业市场中的竞争力在一定程度上弱于本科院校,导致高职院校毕业生的就业压力持续增大。因此,我国广大高职院校应该努力创新原有的就业指导模式,重点提高毕业生的就业能力,从思维、服务、实践等角度出发,增强高职院校的就业竞争力。本文主要对高职院校毕业生实现高质量就业创新的有效路径进行了深入探究,希望能为广大高职院校和毕业生提供一定的借鉴和参考。

关键词:高职院校;毕业生;就业观念;就业服务;校企合作

近几年来,我国教育水平不断提高,各大高校逐渐开始扩大招生规模,毕业生人数逐年增加。2021年我国普通高校毕业生总数已经达到了909万人,而2022年的毕业生总数预计会突破1,000万大关。^[1]如此庞大的毕业生人数无疑在很大程度上增加了高职院校毕业生的就业难度,带来了巨大的就业压力。因此,广大高职院校应该集中力量提高就业指导水平,为学生提供高质量的就业服务和实践机会,从根本上提高学生就业率。

一、转变毕业生就业观念

目前部分高职毕业生都对自身未来的就业情况缺乏正确的认知,有的学生严重缺乏自信,而有的学生却好高骛远,盲目制定过高的就业目标等等,这会阻碍学生顺利就业。因此,为了减轻高职院校毕业生的就业压力,增强就业能力,要从意识角度入手,有效转变高职院校毕业生的就业观念,帮助学生打牢专业知识基础,强化专业能力,并着重培养学生较强的沟通交流能力、团队合作意识和吃苦耐劳的精神等,纠正学生在就业观念方面存在的误区,逐步做出科学合理的职业规划,更好的满足用人单位的人才需求。首先,学校和教师要充分做好学生本专业支持能力的教学工作,拓宽学生的知识面,提高学习能力,教导学生注重个人积累,较强的专业能力和知识素养才是走向成功就业的根本;其次,学校还可以积极鼓励学生参与各类社团活动,在活动中接触更多的人和事,进一步锻炼学生的沟通交流能力和解决问题的能力,在潜移默化中纠正学生错误的就业观念,为学生今后能更快融入工作环境打下良好的基础;最后,要引导学生从实际出发,结合自身的能力水平和社会需求,树立正确的职业目标,脚踏实地的做好职业规划,逐步培养学生正确的就业观念。

二、提高毕业生的就业服务水平

在现实的背景下,广大高职院校和教师要想有效改善毕业生目前的就业现状,强化学生在就业市场中的竞争力,学校首先应该完善就业指导课程体系,在就业指导课程的基础上,适当增设创业指导和职业生涯规划等课程,并将这些课程贯穿学生整个高职学习生涯中,而不是仅仅局限于学生的毕业学年,为学生提供更好的就业教育服务水平。同时,学校还应该合理利用信息技术,打造线上就业服务平台,并安排专门的技术服务人员,保障系统的响应速度和日常功能,随时随地为学生提供就业服务。^[2]另外,随着手机等互联网移动终端的普及,学校还可以将注意力转移到手机上,促进电脑和手机的一体化服务,将就业微信、就业APP和就业网站连接到同一管理后台,这不仅可以帮助学生随时获取就业信息,同时还能为企业招聘信息的发布提供便利,降低学校和管理难度,实现各方信息的实时共享,促进学生就业。值得一提的是,学校还要积极构建智慧就业平台,同省内各个高校共享就业信息,以便于学生可以及时获取到最新的就业资讯,从而有效打造就业资源方面的共享联盟。

三、建立校企合作模式,强化毕业生的职业实践能力

高职院校在开展就业指导、创新学生就业路径的过程中,应该与当地企业建立长久稳定的合作关系,打造校企合作模式,为高职毕业生提供更多的实践机会,提前积累丰富的就业经验,这对学生来说无疑是一笔宝贵的财富。首先,学校可以诚心聘请合作单位中的高层领导、人事总监或骨干员工进驻校园,兼任学生的就业指导教师,与学生近距离接触。在这过

程中,学生可以接收到最新的就业信息,了解当前就业市场的具体情况,为学生提供正确的发展方向,以便于学生制定科学理性的就业目标;其次,学校还应该和企业共同为学生打造专门的就业实习平台,为学生提供充足的实践机会,让学生在岗位实习过程中反复验证自己所掌握的专业知识,实现理论和实践的统一,进一步提高自身的岗位实践能力,强化就业水平。在学生实习的过程中,学生可以为企业创造一定的价值,企业也可以为学校和学生就业培养提供相应的岗位和资金支持,这有利于实现学校和企业的共赢局面。

四、提高就业指导教师队伍的专业水平

就业指导教师的总体水平可以直接对高职毕业生的就业能力产生影响,连锁学校有重点提高就业指导教师队伍的专业水平。首先,学校应该定期开展专业的培训活动,要求就业指导教师必须全员参加。在培训过程中,学校可以邀请业内的专家学者担任培训讲师,有针对性的提高就业指导教师的教育能力,拓宽教师的指导眼界,从中学习到更多的教育方法和教学知识,进一步完善教师的教学体系;其次,学校还可以让就业指导教师深入社会企业中进行挂职实习,让教师真实了解当前就业市场的发展形势,积累更加深厚的就业经验。在实习结束后,教师可以根据自身的实践和见闻,结合学生的实际情况,开展更加高效的就业指导教学,这有利于提高就业指导教学的实效性,让学生所接受的就业指导水平得到充分保障。

五、结语

总而言之,广大高职院校为了提高毕业生的就业水平,创新就业路径,首先应该转变毕业生的就业观念,提高毕业生的就业服务水平,同时建立校企合作模式,强化毕业生的职业实践能力,并重点提升就业指导教师队伍的专业水平。只有这样,才能让学生在未来的就业道路中实现高质量发展,在就业市场中更具竞争力。

参考文献:

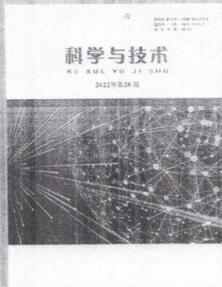
- [1] 顾美妹,罗立仪. 新职教背景下高职毕业生就业主体质量的提升路径[J]. 福建教育学院学报, 2022, 23(07): 102-104.
- [2] 彭洁, 李江红, 赵瑞光. 实现高职院校毕业生高质量就业路径研究[J]. 山东人力资源和社会保障, 2022(04): 48-49.

本文系:

- 1、河南工业职业技术学院 2022 年度职业教育研究项目资助项目“高职院校毕业生实现高质量就业创新路径实践与探索”(项目编号: 2022ZNYJ06)研究成果;
- 2、河南工业职业技术学院 2021 年度校级教育教学改革研究与实践项目(就业和创新创业教育)资助项目“高校毕业生‘慢就业’现象的成因与破解路径探究”(项目编号: 202108)研究成果。
- 3、河南工业职业技术学院 2021 年度校级教育教学改革研究与实践项目(就业和创新创业教育)资助项目“高职院校毕业生就业质量提升路径与实践——以河南工业职业技术学院为例”(项目编号: 202121)研究成果。

4.论文《高职院校毕业生就业工作信息化建设研究》(2022年12月,《科学与技术》)





主管单位：中国科学技术协会：
新疆阿勒泰地区科协
主办单位：新疆阿勒泰地区科协
出版单位：《科学与技术》杂志社
社长：艾尔肯·吐尼亚孜
主编：王永明
主任：王永明
编辑：文帅 王乐乐 李梦瑶 陈龙
特约编委：刘阳 叶朝伟 唐一佳 于淳雅
吕杰 李茜 吕小梅 张路云
梁平 范鑫雨 董蒙伟 贾佳
王星 张亚丽
国际标准刊号：ISSN1003-9716
国内统一刊号：CN65-1078/Z
邮发代号：58-53
出版日期：每月5日、15日、25日
邮政编码：836500
投稿邮箱：kxyjszz@163.com

本刊提示：

本刊所刊载的所有文字均不代表本刊编辑部观点，作者文图责任自负，如有侵犯他人版权或其他权利的行为，本刊概不负连带责任。

目 录 CONTENTS

2022年第28期

工程技术

浅析房屋建筑混凝土结构加固施工技术..... 吴骏昇 1
工程项目物资采购的成本管理与风险控制探究..... 陈龙 2
论市政工程监理的工作方法和技巧..... 杜晓刚 3
建筑结构加固工程施工质量及安全探讨..... 李雪峰 4
测绘工程中质量管理存在的问题与对策分析..... 米鹏 5
地质勘查坑探工程安全生产管理研究..... 米鹏 6
影响建筑工程成本的因素和成本控制管理方法..... 田怀林 7
市政道路工程路面裂缝成因与施工防治技术研究... 王龙 8
绿色工程管理及其工程价值观研究..... 李子欣 9
关于市政工程施工技术的几点思考..... 吴俊国 10
冲孔灌注桩施工技术在建筑工程中的应用..... 杨山河 11
改性沥青防水材料在民用建筑工程中的应用..... 叶江飞 12
岩溶地基加固工程中水泥基复合注浆材料运用分析
..... 李政 邓万创 冯成三 王龙 冯柯在 13
浅谈档案工作“三大提升工程”助力乡村振兴... 殷春梅 14
BIM技术在民航机场机电安装工程中的应用... 谢万兵 15
建设工程质量与安全监督集成管理的可行性建议
..... 陈登科 16
浅谈信息技术在建筑工程管理中的应用..... 杨军浓 17
开拓工程巷道掘进和支持技术质量的运用分析... 韩玉鹏 18
建筑工程管理及工程施工质量的有效控制分析... 何靖 19
工程造价超预算原因与控制..... 李曼 20
输变电工程施工中加强成本控制与管理的探讨... 彭稳 21
自动化技术在电气工程中的应用..... 秦志斌 22
绿色建筑设计理念在建筑工程设计中的融合应用... 王滢 23
浅析电气工程中自动化技术运用..... 徐春广 24
简析装配式建筑工程项目管理及发展问题..... 徐丽丽 25
精细化工业废水组合处理技术的工程应用..... 支裕刚 26
拆除爆破工程项目管理现状及改进方法探析... 彭尚军 27
浅析建筑工程造价的动态管理与控制..... 肖恒升 28
生活污水净化沼气池工程建设的问题及措施... 曹明来 29
浅析环境工程中城市污水处理技术..... 段旭 31
建筑工程管理存在的问题及应对措施..... 徐焯波 32

工程技术

简析工业10kV配电网中合环倒电技术... 费瑞瑞 徐剑 33
简述光伏发电项目环境影响评价工作要点
..... 刘媛 史雯莱 汪青辽 张文武 34
浅谈项目质量管理理论在电力施工安全管理中的应用
..... 朱祥群 35
对风力发电机风机叶片载荷分布参数估计与检验的研究

..... 曾妮 黄若璇 117	基于 OBE 理念的水力学课程教学内容探索与构建
..... 仇振杰 孙梦莹 符鲜 李珊珊 118	OBE 理念下的 SPOC 混合式教学模式研究
..... 范海燕 119	——以《计算机应用基础》课为例
..... 付伟 120	探讨在小学数学教学中如何培养学生的创新思维能力
..... 黄若璇 曾妮 121	多元实践教学法对学生思政课程获得感提升研究
..... 金臻 122	——以形势与政策课为例
..... 李怡萱 123	培养中职学生职业规划素养的思考
..... 刘米 124	统编教材小学低年段语文要素的落实策略
..... 刘培瑜 125	内蒙古高校乒乓球课程运行调查与分析
..... 刘学军 126	课程思政融入英语翻译教学的有效路径
..... 罗玲 127	论工匠精神培养与高职思政教育的有效融合
..... 罗媛媛 128	基于计算思维培养的高中信息技术教学探究
..... 沈晓平 129	关于高校非外语专业法语公选课程教学的思考
..... 李玲玲 130	铸魂育人 一起向未来
..... 王亚楠 131	——志愿服务活动案例
..... 许宝航 132	高校基层党建与业务工作深度融合路径研究
..... 肖柏林 133 王凤霞 费菲
..... 余洋 135	形体训练与瑜伽在健美操教学中的融合探析
..... 安俊杰 137	00 后高职大学生初职预期探索
..... 左新庆 139 吴梦娇 范旺成
..... 岑霄 140	在高中化学教学中带领学生做预备实验的尝试
..... 陈俊丞 141	“互联网+”时代高职资助育人工作研究与实践
..... 冯文雯 142 张刚华 房永征
..... 黄娟 143	应用型高校光电材料本科教学改革浅析
..... 高倩 144	高职院校毕业生就业工作信息化建设研究
..... 李斌 145 张云岗 范印
..... 毛琪玥 146	提高高中语文古诗词教学效率的策略
..... 王瑾 147	新会计制度下中小学财务管理问题及对策
..... 罗雁君 148	高职院校软件技术专业教学改革研究
..... 吴美君 149	工学结合视角下高校课程思政社会化教学改革路径研究
..... 谢小玲 150 陈俊丞 141
..... 张樊 151	高职院校人工智能专业课程教学改革研究
..... 祝源 152	基于积极心理学的高职心理健康教育策略分析
..... 王玉龙 153	地域文化传承与环境艺术设计职业本科教育融合发展研究
..... 严惠琴 155 高倩 144
..... 邵盼盼 155	大学生职业生涯规划与创新创业能力提升探析
..... 155	基于大数据专业课程教学改革研究
..... 155	立德树人视域下高校学生党员档案管理的新思路
..... 155	《快递实务》混合式课程教学探索
..... 155 吴凯 戴英姿
..... 155	浅谈新课标下初中数学探究能力的培养
..... 155	多媒体技术在高职计算机基础教学中的应用
..... 155	财务会计课程思政育人典型案例教学案例
..... 155	电信行业的营销策划教学设计
..... 155	推动党史学习教育常态化长效化的路径
..... 155 饶一夫 穆芃宇
..... 155	新时代高校思政美育育人实施路径的探析与研究
..... 155 吴文婷 梁超鹏

..... 石莹 157	基于辅导员视角的高职院校普法工作研究
..... 刘洋 159	产教融合背景下高校设计专业课教学方法研究
..... 161	应用型本科高校创新创业教育课程体系建设研究
..... 163 段燕北 黄雅芬 何苗 孙小迎
..... 163	互联网+环境下的大学生多媒体课件制作能力培养研究
..... 163 胡则辉
..... 165	视觉传达设计专业 3+2 专本衔接教学质量评价体系的研究与实践
..... 165	——以无锡城市职业技术学院视觉传达设计专业为例
..... 167	清单式管理：高校档案工作内卷化困境破解研究
..... 168 林碧丹
..... 168	新理念下小学数学教学方法初探
..... 169 刘卫秋
..... 171	新媒体环境下的高校思政教育手段研究
..... 172 彭蕾
..... 172	农村小学英语教育现状分析及对策研究
..... 175	——基于广东河源市的调研
..... 176 甘海媛 陈秀春 廖柳菲
..... 177	高职院校精准化就业工作体系构建问题研究
..... 177 余超
..... 176	博己广学，厚积薄发
..... 176	——小议语文知识的积累与运用
..... 177 沈玉菊
..... 178	微课在初中信息技术教学中的应用分析
..... 178 张双双
..... 177	基于微商的中职电子商务特色实训项目开发与应用研究
..... 178 卞志霞
..... 179	我学校学风简略分析
..... 179 陈善兵
..... 181	大学英语课程思政教学评价体系的构建
..... 182 张东妮 武晶晶
..... 182	校企合作视角下高职院校学生创新创业能力的培养路径探索
..... 183 戴姣
..... 183	如何有效开展初中英语课外活动
..... 184 邓淑娥
..... 184	思政教育融入高校物理教学的问题和应对策略
..... 186 邓英
..... 186	抗战时期陕甘宁边区干部教育中的党史教育
..... 187 王璉 王晓婷
..... 187	高校科级干部廉政教育与腐败防范机制建设
..... 188 沈思
..... 188	新课改背景下交互式电子白板在初中地理地图教学中的应用
..... 189 李薇薇
..... 190	基于时代更新背景的政治学理论发展方向分析
..... 192 胡馨月
..... 192	略论高校图书馆员职业道德修养的途径和方法
..... 193 黄兢
..... 193	家校协同视阈下大学生心理健康教育方式探究
..... 193 陈冬雪
..... 192	论中国梦背景下教育公平的实现方法与途径
..... 193 李琦
..... 193	关于高职基于“1+x”证书制度的课程教学探讨
..... 193	——以计算机应用技术专业《软件测试技术》课程为例
..... 193 魏郎华
..... 195	高职体育课堂信息化教学现状及改善措施分析
..... 196 赵礼华
..... 196	环境艺术设计专业职业本科教学模式发展研究
..... 198 高倩
..... 199	“慢就业”视域下高校就业指导教育的发展路向论析
..... 199 马士亚
..... 200	浅谈混合式协作学习在通识教育选修课中的应用
..... 200 于玲
..... 201	2022 年成人学历教育改革政策解读下的继续教育发展浅析
..... 201 乐沁
..... 201	例谈情景教学在小学一年级语文教学中的应用
..... 202 汪明丽
..... 202	职业本科教育视域下“公园城市”景观建设与课堂教学模式结合
..... 202 骆明星 高倩

高职院校毕业生就业工作信息化建设研究

张云岗 范印 安俊杰

河南工业职业技术学院 河南南阳

摘要: 在现如今新时展的背景下,随着信息技术的快速发展,各种先进的设备被应用于各行各业的发展建设过程中,对高职院校而言,其发展宗旨便是为社会源源不断地提供综合型人才,即能够满足社会相关需求,培养高质量技能人才,因此,如何抓住信息技术的机遇进行就业工作的信息化建设便成为了当务之急。笔者在经过了长达一个月的实地考察后,对当前高职院校毕业生的就业情况进行了深入了解,并在此基础上提出了建设信息化平台的具体策略,仅供相关研究人员参考分析。

关键词: 高职院校;毕业生;就业工作;信息化建设

基于近些年在我国的教育领域中,信息化建设虽然已得到了广泛应用与开展,并由此拓宽了高校毕业生与用人单位之间的沟通交流,然而由于高职院校在就业治理过程中存在着就业信息与择业信息不对称的现象,导致高职院校的信息化建设投入产出比不匹配,专业性较低,笔者认为只有从高职院校毕业生就业信息化平台建设的必要性出发,探索出一系列具有实际意义的建设策略才能推动高职院校毕业生的高效就业。

一、高职院校毕业生就业信息化平台建设的现状

由于我国高职院校毕业生就业工作信息化建设发展进程较晚,因此在信息化平台建设过程中便存在着诸多问题。首先,由于高职院校并未充分认识到进行信息化平台建设的意义,思想上处于不重视的状态,因此便导致了信息化平台建设只是流于形式,无法深入开展,从而使就业工作信息化平台无法有效服务于毕业生^[1]。

二、高职院校毕业生就业信息化平台建设的必要性

(一) 满足社会对人才的需求

高职院校的办学目的便是为社会提供专业的技术人才,而由于现如今部分高职院校在教学内容以及学科设置方面存在着局限,因此无法满足社会各行各业的实际需求,从而使得高职院校毕业生的就业率不高,而当进行了就业信息化平台建设后,由于可应用信息手段对高职院校就业跟踪以及人才需求状况进行有效匹配,因而便满足了社会对人才的需求,所以进行信息化平台建设必不可少。

(二) 为高职院校毕业生提供更多就业机遇

这主要指的便是当前高职院校毕业生就业信息化平台建设由于可实现网络化的在线传播,所以可针对性地进行就业指导,这便为高职院校毕业生提供了各项良好服务^[2]。例如:可通过信息化平台提供聘请信息以及就业活动等相关内容,如此便可可为毕业生创造更多就业机遇,所以进行信息化平台建设至关重要。

(三) 带动高职院校毕业生的全面发展

从信息化平台角度自身出发由于其可从人才培养最初的单向性转向专业化,因此便可在各项信息化平台建设过程中带动高职院校毕业生的全面发展,从而便可满足信息时代下的各项就业要求,如通过应用信息化平台为毕业生提供就业机会,提升其进行大胆创新勇于就业的心理素养,最终便促进了其走向全面发展,所以进行信息化平台建设不容忽视。

三、高职院校毕业生就业工作信息化平台建设的策略

(一) 加强就业工作信息化平台建设的组织建设

高职院校毕业生在就业工作信息化平台建设过程中,一个突出的重难点便在于高职院校缺乏就业指导中心,因此便需加强组织建设,从而实现高效就业,例如:通过重视就业中心的建设,保障毕业生的就业工作拥有一个完善的领导小组,对毕业生进行跟踪指导,如通过建立专项部门对各种就业信息进行更新,由招生就业人员负责信息的收集与总结工作,与此同时进行学生求职信息管理,企业信息管理,

进而便可形成一个信息化平台工作系统。如此便可让高校毕业生通过再向平台系统了解就业信息,进而提高毕业生就业效率。

(二) 加强就业工作信息化平台的人才队伍建设

众所周知,人才是社会前进的动力,在进行就业工作信息化平台的建设过程中,只有加强人才队伍建设,建立出一支高素质人才队伍,才可使高职院校毕业生有效在网络平台上找到适合自己的工作岗位,实现良好就业^[3]。例如:通过对高职院校就业工作管理人员进行信息化平台应用的专业培育,对毕业生进行定期的思想教育以及平台应用培训,使其有效应用平台中数据库的就业信息,进而便可发挥出就业工作信息化平台的作用,提升平台的实际应用效率,使毕业生通过该平台实现定向就业。

(三) 加强就业工作信息化平台的制度建设

由于高职院校毕业生的就业工作并非一蹴而就,因此只有加强对就业工作信息化平台的制度建设才可使高职院校毕业生的就业质量得到提升。例如:首先建立严格的信息管理制度,保障高职院校毕业生就业信息的真实性,提升就业率。其次,对就业信息化平台进行制度改革,加强用户管理以及学生学籍档案信息管理、企业信息管理,从而便可节约高职院校毕业生的就业时间,实现高效就业。

四、结语

高职院校是培养综合性人才的主要场所,面对当前严峻的就业形势,高职院校只有构建完善的就业工作信息化平台,使毕业生拥有扎实的理论基础以及实践技能,才可为学生与企业提供便利,促进毕业生的顺利就业,保障高职院校教育的可持续发展。

参考文献:

[1] 刘志锋,王冬梅,崔迪,等.以就业为导向的高职院校实训基地建设研究——以长春职业技术学院机电学院“双高”建设为例[J].工业技术与职业教育,2021,19(3):114-117.

[2] 许新建,林文丹,洪光前,等.高职院校学生就业信息系统优化应用研究[J].电子元件与信息技术,2021,5(12):180-181.

[3] 魏金文.探究以就业为导向的高职网站开发课程教学模式优化策略[J].散文百家,2021(24):224-225.

本文系:

1、河南工业职业技术学院2022年度职业教育研究项目资助项目“基于智能化技术的高校毕业生就业去向登记与动态监测研究与实现”(项目编号:2022ZJYJ20)研究成果。

2、河南工业职业技术学院2021年度校级教育教学改革研究与实践项目(就业和创新创业教育)资助项目“高校毕业生“智慧就业”平台的推广使用对策研究”(项目编号:202112)研究成果。

3、河南工业职业技术学院2021年度校级教育教学改革研究与实践项目(就业和创新创业教育)资助项目“疫情防控常态下促进大学生就业路径研究”(项目编号:202113)研究成果。

5.论文《民族地区女性农民工返乡创业问题研究》(中文核心《农业经济》, 2021年第11期)



乡村旅游以山水融合提升吸引力研究	国磊 /70
乡村振兴背景下乡村旅游与农村三产融合发展路径研究	黄凌云 /73
乡村旅游助推乡村振兴的内在机理与发展路径	林晋 /75
乡村振兴与农村文化产业协调发展研究	郭秋玲 /77

【农民问题】

农业劳动力结构变迁视角下的农业现代化路径选择	罗玉兰 /79
乡村振兴战略视域下对农民市场经济主体性的思考	
	何林英 仲语嫣 何祖峰 /82
中国共产党治理农村绝对贫困的历程、经验及启示	王大明 王丹 /84
精准扶贫背景下农村基层治理的困境及路径创新	陈光裕 /87
相对贫困的典型表现及治理机制探究	刘俊显 /90
生态文明建设与脱贫攻坚双赢路径探究	孟蕾 /92
“后扶贫时代”福建农村防贫减贫的对策思考	林萍 曾玉荣 /94
我国农村镇域精准扶贫政策执行及其效果研究	王瑶 /96
民族地区女性农民工返乡创业问题研究	薛书彦 /98
国内大循环背景下农民返乡创业促进乡村经济发展研究	李彩鹏 /100

【资源配置】

江苏省盘活利用闲置宅基地的典型模式与实现路径	朱方林 朱大威 /102
农村宅基地制度改革试点跟踪研究	蔡慧敏 /105
主权农业基金的内涵特征及政策选择	王小璐 /108
新形势下加强农业科研单位项目资金管理的几点思考	张玉东 /110
乡村振兴战略下数字普惠金融服务农产品电商的困境与路径	毛怡萱 /112
“互联网+”背景下乡村全域旅游推动精准扶贫研究	何顺林 /115
“互联网+”背景下乡村旅游产业链发展研究	栗琳婷 栗维斌 /117
以“能人回乡”工程破解乡村振兴难题研究	戴雅娜 /119
论乡村振兴战略下大学生农村创业	林生 张栋洋 /122
科技创新背景下现代农业人才培养体系研究	张路 /125
农村职业教育赋能乡村振兴内在机理、现实困境及具体策略	孙红霞 /128

【市场与贸易】

“双循环”战略下保障我国国际粮食供应链安全的思考	孙晓 孙家庆 丁瑶 /130
新型农业经营主体的冷链物流发展策略	连茜平 /132
“互联网+”背景下生鲜农产品品牌营销策略探析	孔祥坤 /135
特色农产品电商发展问题研究	冷小杰 /137
推动辽宁省农村产权交易市场做强做大的建议	李莉 周莹 /140
人口流失状态下农村林果产品的弃收现象思考	王昱 /142

学术与实践
理论与实际
融通结合

农业经济

(辽宁省一级期刊)

主管部门: 辽宁省农业农村厅
 主办单位: 辽宁省农业经济学会
 编辑出版: 农业经济编辑部
 地址: 沈阳市沈河区东陵路
 84号
 邮政编码: 110161

主 编: 刘启明
 副 主 编: 尹 进
 苏 宇

编辑一室: (024) 31312901
 电子信箱: nyjj2003@vip.163.com

编辑二室: (024) 23447876
 电子信箱: nyjj@vip.163.com

发 行 部: (024) 23447876
 地 址: 沈阳市和平区太原北街
 2号(综合楼A座)

邮 政 编 码: 110001

广 告 许 可 证: 2101004106025

印 刷: 辽宁一诺广告印务有限公司
 订 阅: 全国各地邮局

6.论文《人工智能时代高职生高质量就业的路径研究》(2021年9月,《山西青年》)



人本教育理念背景下高校体育教学改革研究·····	王 峰	(89)
新时代师范院校就业指导的路径分析·····	吴 晗 张 宇 付丽颖	(91)
基于 BIM 技术的工程项目管理课程改革研究·····	张 磊	(93)
Presentation 在大学英语课堂中的应用·····	周 文	(95)
CBL 联合 SP 教学模式在《健康评估》课程中的应用·····	周燕燕 李 婧 赵 萌 郭彦萍	(97)

青年观察

新时代民办高校辅导员班级管理工作的创新研究·····	杜江鹏	(99)
高等数学教学中悖论教学法的实践应用·····	苟敏磷	(101)
高质量发展背景下“大创项目”工作新路径探究·····	李 琼	(103)
高校家庭困难学生多层次资助需求分析·····	嵇春梅 刘 宁 王赞森 郑亚平 夏利玲	(105)
大数据时代构建下的高校学生教育管理探究·····	时正杰	(107)
分组教学法、案例教学法、项目教学法在计算机基础课程教学中的 应用与研究·····	唐 玲 尹桃人	(109)
西部区域社区教育项目化管理模式的实践初探·····	王惠玲	(111)
大学生网络安全教育路径探索·····	吴绪红 权 凌	(113)
英语口语教学的创新思路分析·····	杨 洋	(115)
高校学长助学中心的创新与实践研究·····	张雷蕾 王丽萍 刘 娜	(117)
教育生态学的视角下儿童英语启蒙研究·····	张明娟	(119)

青年文化

基于深度学习理论下高中古诗词教学的问题及策略研究·····	胡双双	(121)
文学文体学框架下课程设计个案研究·····	程 艳	(123)
以《倾城之恋》为例探讨张爱玲的叙事反讽艺术·····	王睿思	(125)
小学教育视野下《蕙风词话》词学创作论的应用研究刍议·····	杨 慎 卢诗婷 范云馨 黎雅诗	(127)

青年职业教育

“1+X”证书背景下高职院校护理专业课程设置的探索·····	陈玉倩 谢清兰 刘丽萍	(129)
“1+X”证书制度背景下职业院校人才培养模式的研究·····	曹华山	(131)
为专业深度服务的高职应用文写作教学初探·····	曹钧红 方婷婷	(133)
基于 OBE 理念的高职数学课程教学改革·····	邓 瑾	(135)
体育高职院校五年制学生的导师制教学探究·····	黄 辉 王乃茹	(137)
浅谈中国元素在数字媒体艺术设计中的应用·····	黄 微	(139)
人工智能时代高职生高质量就业的路径研究·····	冯果果	(141)

人工智能时代高职生高质量就业的路径研究

冯果果

(河南工业职业技术学院,河南 南阳 473000)

摘要:人工智能作为工具便利人们的同时,也对部分工作岗位产生替代,对就业产生一定影响,尤其是大学毕业生的就业。本文以南阳市高职院校大学生为对象,以问卷方式就他们对人工智能与就业的关系展开调查,在此基础上,从政府、企业、高职院校及学生四个层面提出应对人工智能对就业产生不利影响的对策,促进高职生高质量就业。

关键词:人工智能;高职生;就业

人工智能(AI)也被称为人造智能,自20世纪50年代后,随着科技进步、互联网发展,开始进入急速增长期,人工智能方便人们工作、生活的同时,也开始替代了一部分工作岗位,对就业造成了冲击^[1]。特别是在就业形势严峻的情况下,大学生的就业压力除了来自其他竞争者的学历、能力外,还来自机器人和高科技的冲击,高职高专生在大学生群体中由于学历不占上风,其就业更容易被人工智能所影响。

一、人工智能对就业产生的影响

人工智能对就业有消极的“替代效应”,也有积极的“创造效应”。这两种效应中,创造效应能否多于冲击效应,现在还很难说。世界经济论坛“2018未来就业”报告提出,到2025年,机器人完成的工作量有望超过人类,同时人工智能在5年内将带来约5800万个全新的工作岗位^[2]。当前,人工智能技术大部分应用在重复性强、基础性或者危险系数高的岗位上,随着人工智能技术日趋成熟和广泛地使用,对就业市场会带来很大冲击,更多的劳动力会被AI代替,一定会导致越来越多的劳动力被代替^[3]。同时,人工智能发展成熟的过程中,也会带动产生很多新岗位,比如伴随人工智能技术的发展与大范围普及,会带动诸如智能芯片、编程和硬件等相关行业工作的发展,进而需要更多工作岗位^[4];“5G+AI”等的新技术促使产生新的商业模式,进而需要新岗位^[5]。人工智能对就业的影响与工作内容息息相关。假如是直接用人机转换人的工作,就以冲击效应为主;在辅助或人机协同方面,则更多表现的是创造效应。

二、人工智能对高职生就业的影响

以南阳市某高职院校的在校学生为对象发放线上问卷,收集数据进一步了解高职生对人工智能和就业关系的看法情况。问卷发放780份,738份有效问卷被收回,回收率为94.61%。收回的有效问卷中,男生449人,女生289人;大一350人,大二163人,大三225人。

(一) 高职生对人工智能了解及接受程度

55.96%的学生对AI了解程度一般,关于人工智能在国内大学的发展情况,尚有24.8%的学生不知道。有将近一半学生感受不到人工智能和生活之间的关系,这说明仍有很多同学对人工智能关注度不够,AI普及度不高,能够接受可以感知、具备意识、可以推理和解决问题的人工智能出现在身边的学生比例为81.3%,高职生接受人工智能的程度偏高。

(二) 高职生面对AI对就业的态度及预期估计

认为AI快速发展会对个人今后就业产生一定影响的学生比例为76.83%;45.8%的学生面对AI对就业影响的态度保持中立,不发表定论;35.37%的学生支持人工智能的发展,但对AI崛起导致的“失业潮”威胁存在忧虑。21.1%的学生觉得人工智能虽然可以智能化人工工作,但是工作岗位大量减少,造成就业更加困难;8.13%的学生认为会改变现有生产方式和流程,对某些产业模式及特定人群产生不利影响;35.37%的学生则觉得AI可以辅助人类更加轻松、完美地完成工作;20.73%的学生认为AI可以帮助人类提高工作效率,节省时间;13.9%的学生觉得AI可以催生新岗位。

面对人工智能作为潜在竞争对手时,32.6%的学生觉得自己有信心应对AI带来的就业冲击;47.4%学生认为AI时代挑战与机遇并存,淘汰一些职业的同时,也会创造出新的岗位和机遇;34.28%的同学觉得人工智能将成为一个机遇,促使自身努力学习,确保自己的职业竞争力,这说明大部分高职生对AI带来的挑战能保持乐观态度,对实现自己的就业预期的看法,61.38%的同学表示有压力,9.49%的同学感到茫然。这表明大多数学生能察觉到当前的就业形势,意识到目前就业存在难度。

(三) 致使就业困难的原因调查

学生认为导致就业困难的主要原因为工作经验、竞争力缺乏,企业所需的职业能力不符(76.15%)、个人就业期望高,定位不明确(61.52%),31.98%的学生

基金项目:基金项目:南阳市2020年科技计划项目《新时代背景下南阳市高职院校毕业生高质量就业的路径探索》(RKX043),项目主持人:冯果果。

认为学校传统教育模式对其就业综合能力和素养培养不到位导致,还有少部分学生认为就业信息机制不健全(26.15%)和政府、学校、用人单位与学生之间沟通不到位所致(25.47%)。这表明大部分高职生能认识到自身的不足,觉察到人工智能对就业市场的影响。

三、人工智能时代提升高职生高质量就业的对策

(一) 政府层面

高职生由于没有学历优势,从事的多为一线岗位,更容易受到AI替代效应的影响。鉴于此,政府要完善健全就业和劳动保障制度,使得技术技能人才得到保障和支撑,强化失业保障,做好受冲击替代人群的就业服务。此外,也要建立健全大学生再就业服务体系,提升职业教育和再就业培训能力。

(二) 企业层面

1. 加大研发投入,提升AI技术创新能力

企业要紧跟形势,加大科研研发投入,使AI等高科技技术的创新能力提升,使科技创新成果技术得到转化,从而使企业可以更大更强,能够吸纳更多毕业生就业。

2. 培训助力,提升大学生能力,鼓励创新

在职培训是企业培养员工职业素养和提升职业技能的有效途径。企业针对入职大学生定期开展实用性强的培训,既可以提升大学生的在岗就业能力,又可以提升大学生的就业满意度。同时,营造开放创新的工作氛围,使大学生敢于实践自己的新想法,鼓励创新,推动企业高质量发展。

(三) 高校层面

1. 进一步推进教学改革,理实结合

高职院校把控人工智能背景下社会人才需求,并能将这种需求纳入人才培养体系中去,培育学生的创新能力和技术技能。(1)在教育教学中要注重理论与实践相结合,加大实践课比例,提升学生实操能力;(2)培养教师,使其知晓社会先进技术信息,掌握前沿技术,把先进技术引进校园;(3)学校开设人工智能类专业,并对其他专业学生开展AI普及性教育,培养人工智能交叉复合人才。

2. 重视创新创业教育

信息化和智能化时代背景下,学生的创新思维能够助力其拓展岗位、适应变化,教育关键在教师,学校要从提高教师的创新创业教学理念、教学能力着手,设置体系化创新创业课程,把创新创业教育融进专业教育,培养学生创新意识及能力;其次,充分发挥创客空间、创业基地的作用,定期开展创客沙龙、“互联网+”创新创业大赛等,让学生在实践中提高创新能力。

3. 进行职业规划、就业指导课程建设,多渠道提供就业信息

很多学生求职失败的原因是没有明确的就业目标,求职技巧、职业技能欠缺。针对这种现象:(1)培养就业类课程的师资,选派教师定期参加毕业生就业市场招聘,掌握最新就业动态,并将其应用在教学中;(2)平时教师要重视培养学生的职业能力,引导学生做

好个人的职业规划,树立正确的就业观与择业观。

此外,高职院校就业指导中心要与各级人才交流中心加强沟通合作,为学生提供“量多质优”的就业信息资源,扩展学生就业渠道。

4. 加强校企合作,形成供需对接

校企合作是实现学生与企业供需对接的有效举措。除了建立订单班、进行产教融合外,更要让学生提前去合适的岗位实习,提前了解企业的文化、制度,并及时通过实习,让学生知晓自己与岗位之间的匹配度,向人才,另外,学校要定期邀请企业资深人士进校园,助力学生讲述岗位相关知识,助力学生根据岗位情况进行职业设计。

(四) 学生个人层面

1. 打牢专业知识基础,增强专业能力

高职生在校期间要努力学习,使自己拥有扎实的专业知识、精湛的专业技能,让它们成为就业的敲门砖和将来在社会立足的工具。

2. 进行创新思维训练,培养跨界融合能力

高职生在校期间可以通过学习一些创新创业课程,参加一些创新创业大赛,使个人创新能力得到培养。除创新外,跨界融合是各行业发展趋势,在与人工智能、“互联网+”飞速发展的趋势下,我国未来必将会有一批新的“互联网+”“人工智能+”领域,这些领域除了要具备操作技能外,还要有与其他产业的融合思维能力。

3. 终身学习、职业规划的能力

智能科技时代,终身学习、职业规划的能力是时代对每个人提出的要求。进行职业规划,规划未来,规划自我,可以让自己在就业市场和职业发展过程中具备明确的目的性,有的放矢,从而有助提升个人在职场的竞争力,有利于职业成功。

四、结语

人工智能已经成为现代科技发展的大趋势,它的发展对就业既有替代效应,也有创造效应。在严峻的就业形势下,人工智能无疑会对高职大学生群体就业产生影响,要想应对人工智能带来的就业冲击,提升高职生高质量就业的能力,就需要政府、企业、高校和学生个人共同联动发力,抓住和应对人工智能带来的机遇与挑战。

参考文献

- [1] 朱一青,朱联,朱占峰,等.人工智能发展对就业问题的影响及应对策略[J].管理观察,2018(31):98-101.
- [2] 陈登卓.浅析人工智能引发的就业效应[J].贵州广播电视大学学报,2019,27(4):63-67.
- [3] 薛在兴.人工智能对大学生就业的影响[J].中国青年社会科学,2018(4):6-10.
- [4] 李晓凤,李颖.大学生对人工智能与就业关系敏感度调查[J].中国商论,2019(4):229-231.
- [5] 王宏.人工智能下大学生就业现状与对策研究[J].太原城市职业技术学院学报,2020(1):117-119.

7.论文《完善“双创”教育机制 助力育人方式改革》，（2021年7月，《中国教育报》）



网址链接：http://paper.jyb.cn/zgjyb/html/2021-07/13/content_597468.htm?div=-1

8.论文《加强高职创新人才培养，促进地区经济发展的对策研究》
(2021年3月，《中小企业管理与科技》)



管理探索

- 1 企事业单位管理中的人力资源经济管理研究 (王济艳)
- 3 基于电力企业物资供应的供应链管理整合 (谢淑霞)
- 5 浅析国有企业人力资源管理的有效途径 (肖鹏西)
- 7 浅析企业成本管理存在的问题及对策 (张红梅)
- 9 浅析核电企业的成本精细化管理 (何祥)
- 11 “互联网+”无物业小区物业管理模式的研究 (邹燕)
- 13 集成管理理论在建设类项目全过程造价咨询业务中的应用研究 (郭靖华)
- 15 车辆(街道)固定资产管理的主要问题和办法 (赵林)
- 17 大数据环境下服装企业管理信息化建设 (周克华)
- 19 城市商业银行人力资源管理模式探索 (王圣)
- 21 风险预警管理体系在煤矿安全管理中的作用 (王鹏刚)
- 23 龙家湖街道网格化服务管理工作存在的问题及对策 (李静)
- 25 关于机械制造业战略绩效管理体系建设的思考 (王旭雷)
- 27 新公共管理对中国行政管理改革的借鉴分析 (刘丹)
- 29 精装修项目的围城深化与应用探析 (林玉)
- 31 建筑施工成本管理的造价预结算审核 (魏慧君)
- 33 医院建设工程项目质量安全管理研究 (潘鸣武, 杨涛, 谢霖)
- 35 制造业存货管理模式研究 (葛飞)

产经视点

- 37 支持创设地方特色农产品期货研究 (孙振)
- 40 试论人工智能应用于我国传统制造业的启示 (焦亚男, 潘玉琼, 冉凤桥, 钱丽丹, 张格格)
- 42 浅析“一带一路”倡议对中国经济发展的影响 (许婷婷)
- 44 中国数字经济发展的定量评估 (姚志兰)
- 46 产业融合发展, 农产品供给结构与农业供给侧改革核心探析 (周艳丽)
- 49 肃北县乡村振兴战略实施情况的调查与思考 (王建)
- 51 新形势下加快推进河北省民营经济高质量发展的路径选择 (李哲, 王鹤军)
- 55 中国农产品出口问题及对策研究 (李菊, 赵雪成, 李毅, 杨洋, 王紫雯, 焦晓松)

创新创业

- 57 跨境电子商务物流模式创新与发展趋势研究 (杜鑫)

财税金融

- 59 探析税制改革对企业财务与会计的影响和对策 (孔小蕊)
- 62 基于财务共享服务下的“互联网+”时代管理会计信息化 (赵晓悦)
- 64 小企业财税政策现状及对策 (孙宇萌)
- 66 试论经济新常态背景下企业财务会计集中核算的问题及解决措施 (靳小娟)
- 69 简述经济新常态下企业会计发展方向及创新转型 (赵迪)
- 71 新税法背景下的企业会计税务筹划措施分析 (张婷婷)
- 74 构建气象部门审计信息化系统的思路及效果初探 (杜世昌)
- 76 基于审计结果谈企业财务管理工作的的重要性 (潘明芳)
- 78 业财融合背景下的信息系统审计研究 (毛钰涵)
- 80 “互联网+”背景下企业内部审计发展探索 (张嘉)
- 82 论会计师事务所审计风险控制与防范措施 (黄静)
- 84 论工业园区的金融服务体系构建 (李宝寅)
- 86 保障性住房项目财务风险控制研究 (张艳君, 张祥竟)

“专精特新”发展

- 88 兰州市中小企业自主创新激励机制研究 (尚宏利)

社科论坛

- 91 生态理念在园林景观设计中的运用 (林俐)

- 94 新冠疫情对我国白色家电企业盈利能力的影响 (黄宇轩, 李爱琴, 洪雪晶)
 - 96 国有企业员工流失的原因和对策分析 (张萌)
 - 99 基于城市系统论的政策性金融机构作用机制研究 (李子卿)
 - 102 大数据精准扶贫服务平台助力乡村振兴与致富研究 (高虎, 郑鹏怡, 刘怀远, 王东, 秦乐)
 - 104 公共管理视角下激励机制领域的问题 (黄丽珠)
 - 106 高校图书馆建设海南自由贸易港数据库研究 (王晨超)
 - 109 新生代企业家“双传承”素质能力提升策略研究 (朱增霞)
 - 112 企业文化与工会文化建设的几点思考和探索 (苏德雨)
 - 114 透视“新基建”——VECA时代, 重构你的人才地图 (罗仕)
 - 118 高情商激励制度在企业思想政治工作中的应用实践 (梁小英)
 - 120 会计专业现代学徒制试点的新型合作模式 (邹燕, 郑晓华, 向云)
 - 122 上市公司业财共享中心实施影响因素的实证研究 (谷慧玲, 张昊男)
 - 124 公路投标预算编制技巧与报价策略 (杨红艳)
 - 126 浅谈铁路物流现状及转型发展对策 (涂晓燕)
 - 128 探索生产组织结构优化在企业中的应用问题 (王石)
 - 130 粤港澳大湾区背景下企业文化建设的路径探索与研究 (朱荣敏)
 - 132 企业突发环境事件风险评估编制技术要点探讨 (江洪龙, 曹英萍)
 - 134 技术复杂度对合作创新绩效的影响分析 (王璇)
 - 136 企业思想政治工作与企业文化建设的关系 (李红)
 - 138 河北省被动式建筑发展的SWOT分析及策略研究 (胡亚欣, 李磊)
 - 140 加强高职创新创业人才培养, 促进地区经济发展的对策研究 (冯果果)
 - 142 执法监测中正确使用环境标准初探 (曹向阳, 司念, 吕玉新)
 - 144 中国房地产开发企业资本结构优化研究 (周楠)
 - 146 河南省科技金融赋能中小型企业高质量发展现状与对策 (常永佳)
 - 148 员工培训存在的问题及对策分析 (肖晴, 侯凡)
 - 150 战略管理视角下的企业发展规划 (林培坚, 陈志翔)
 - 152 “不期而遇”——青年城市配套综合体可行性调研报告 (潘胜莲, 杨富仪, 彭蕾, 徐晓雯, 周霞)
 - 154 基于市场导向的中职物流人才培养研究 (何云婧)
 - 156 上市公司资本运营风险防范与控制 (王鑫民)
 - 158 国企思想政治工作与企业文化建设融合策略 (刘红)
 - 160 浅谈电力信息通信在建设智能电网中的基础性作用 (王素霞)
 - 162 浅谈大数据时代政府部门间信息资源共享策略 (朱文茜)
 - 164 再就业市场提升改造工程目深基坑施工面临的施工质量安全风险及防范措施 (张生浩)
 - 166 高校政府采购内部控制若干问题与对策研究 (孟慧慧)
 - 168 我国知识产权信息网络平台建设研究 (陈庆雷)
 - 170 践行“1234”法打造班组建设管理新模式 (王旭尔, 李斌)
 - 172 阐述如何加强道路桥梁施工监理 (吴小松)
- 技术与实践**
- 174 基于SWMM的老旧小区雨水系统模拟研究 (刘卿瑞)
 - 177 系统研发的持续集成与持续交付技术的研究与实践 (李正阳)
 - 181 企业级无人机倾斜摄影与实景再现技术全流程研究 (游赞, 郭翰林, 梁平, 钱济人, 季寿宏)
 - 183 计算机应用的现状与发展趋势 (段琪)
 - 185 绿色维修技术在汽车处理中的应用价值 (李俊杰)
 - 187 区块链技术在推进落实PPP模式相关问题的应用研究 (陈晓芳, 王征)
 - 189 物联网技术在智慧城市建设中的应用 (游晓琴)
 - 191 建筑电气安装中电气节能现状及其对策 (刘向将, 王祎璐)
 - 193 桥梁病害对桥梁设计的启示分析 (石瑾)
 - 195 云数据中心网络虚拟化技术的实现路径 (贾玉, 张亚男)

加强高职创新创业人才培养,促进地区经济发展的对策研究 ——以南阳市为例

Research on the Countermeasures of Strengthening the Training of Innovative and Entrepreneurial Talents in Higher Vocational Colleges to Promote Regional Economic Development

——Taking Nanyang City as an Example

冯果果

(河南工业职业技术学院,河南 南阳 473000)

FENG Guo-guo

(Henan Polytechnic Institute, Nanyang 473000, China)

【摘要】随着高职扩招,高职毕业生人数越来越多,他们为地区经济发展提供重要人才支撑。加强高职创新创业人才培养,为地区经济发展提供人才资源,是高职院校的使命与责任。论文以南阳市为例,通过分析高职院校质量年报,整理电话访谈资料,梳理出高职院校创新创业人才培养的现状、影响因素,结合创新创业人才培养与地区经济发展的关系,有针对性地提出高职院校创新创业人才培养对策,以期促进地区经济发展。

【Abstract】With the expansion of enrollment scale of higher vocational colleges, the number of graduates from higher vocational colleges is increasing, and they provide important talent support for regional economic development. It is the mission and responsibility of higher vocational colleges to strengthen the training of innovative and entrepreneurial talents and provide talent resources for regional economic development. Taking Nanyang City as an example, the paper analyzes the quality annual reports of higher vocational colleges and organizes telephone interviews to sort out the status quo and influencing factors of the training of innovative and entrepreneurial talents in higher vocational colleges. Combining the relationship between the training of innovative and entrepreneurial talents and regional economic development, the paper purposefully puts forward countermeasures for the training of innovative and entrepreneurial talents in higher vocational colleges, with a view to promoting regional economic development.

【关键词】高职院校;创新创业;地区经济发展

【Keywords】higher vocational colleges; innovation and entrepreneurship; regional economic development

【中图分类号】F127;G712

【文献标志码】A

【文章编号】1673-1069(2021)03-0140-02

1 引言

我国在经济转型发展、实施“中国制造2025”行动计划的进程中,需要大量创新型技术技能人才。随着国家高职扩招政策的出台,日益增加的高等职业院校毕业生数量逐渐成为了高等教育强国省战略实施过程中至关重要的一股力量。经济建设和社会发展离不开人才,地区经济发展和产业建设的天花板关键取决于人才素质和技能水平。以南阳市为例,该市4所高职院校近两年的毕业生人数每年达到12000多人,占全市大学生毕业生人数的45%左右,高职院校毕业生在高校毕业生中的占比日益提高。良好的高职院校创新创业人才培养体系,是当前经济建设和社会发展的迫切需求,对推进地方经济和高职院校发展都有深远而重要的影响和意义。

2 高职院校创新创业人才培养在促进地区经济发展方面存在的问题

目前,高职院校创新创业人才培养在促进地区经济发展

【基金项目】此论文为南阳市2020年度哲学社会科学规划项目研究成果,课题名称:加强高职创新创业人才培养促进南阳市经济发展的对策研究,课题编号:2020-292。

【作者简介】冯果果(1990-),女,河南平顶山人,助教,从事职业生涯规划、就业创业指导研究。

方面做出了一些努力,取得了一部分成效,但也存在一些问题。以南阳市为例,通过对该市4所高职院校近三年的质量年报分析和电话访谈了解到,这些院校创新创业人才培养在服务地区经济发展方面还存在以下问题:①对地区企业的服务意识不够强,人才结构不够多样,专业设置和企业岗位对接存在问题;②专业师资匮乏;③课程体系缺项,教学形式单一,培养模式固定;④经费缺乏,场地受限等。高职院校通过创新创业人才培养服务地区经济发展的能力仍需进一步提升。

3 高职院校创新创业人才培养的影响因素

3.1 校企合作不够深入

高职生通过在校学习掌握了一定技能,而创新创业人才培养需要理论与实践相结合。学生实践能力的培养需要建立在学校与企业合作的基础上,这样创新创业人才培养质量才能提高。当下,很多高职院校的创新创业教育培养仍停留在单一的、理论性的教学模式上,非常容易使学生丧失热情和兴趣。而高职院校与企业的合作,很多情况下是流于性合作,学生热情度高,企业不够重视。

3.2 教师深入企业实践不足

创新创业人才培养的关键在教育,教育的关键在教师。与传统教学不同,创新创业人才培养需要教师具备良好的

合素质。实际情况是,创新创业人才培养工作中,一部分高职院校教师理论知识丰富,实践经验匮乏,没有企业工作经历,创业经验,缺乏先进的创新创业教学理念与能力,从而无法在授课过程中以实际案例为切口融入新发展、新需求,不能使学生清晰感知课程和培养提升能力,即使聘请企业专业人士指导学生创新创业工作,通常以讲座、座谈为主,预期效果依然达不到。

4 加强高职院校创新创业人才培养,促进地区经济发展的对策

4.1 紧扣企业需求,及时调整培养方案

高职院校需要以地区经济发展为导向,通过与企业、行业专家建立深度沟通,及时调整学校专业设置及各专业所需人才的技术要求,适应产业需求设置人才培养规格和课程体系,优化专业和产业紧密对接机制,根据企业需求及时修订人才培养方案,确保最大限度实现人才培养目标。同时,面向地区经济需要,加快理念转变,立足数字经济新环境创新运营思维,对学生进行新技术赋能,使其成为不仅具有必要的专业知识,且具有前瞻思维、掌握先进技术、具备创新技能、具备知识交互运用能力与创新应用能力的全面型人才。

4.2 校企合作,互惠互利

在高职院校方面,通过校企合作构建高职院校课程体系,学校积极主动与相关企业对接,按照生产操作岗位所需的技能和基础理论知识,设置专业课程,并与企业工程师等技术人员合作编写校本教材,确定校内实训条件和实训内容,其目的是培养企业所需要的技术技能型人才,实现学生出校门就能操作设备和独立运作。在企业方面,企业可以利用高职院校专业特色或人才优势,让高职院校对其定期开展员工技能培训、技能鉴定、专题培训等活动,提升企业人才素质,助推企业经济发展,从而推动地区经济发展。

4.3 建立校企互通、专兼结合的师资队伍

高水平的创新创业教师队伍是人才培养的核心所在。高职院校应该整合师资力量,建立一支基础知识扎实、教学水平高超、指导能力强、企业运作熟知、实践能力完备、知识更新及时、发展趋势敏感的创新创业师资队伍。导师的选拔和培养方式包括:第一,安排创新创业课程专任教师深入企业,在企业中进行学习锻炼,结合自身的理论知识优势,学习企业先进经验。第二,增设驻校专家,综合考察。一方面,聘请企业优秀人才、行业精英进校指导;另一方面,邀请政府政策研究人员、企业风险管理人士等多方面、多领域、多维度专家学者进入创业导师队伍,给予学生全方位、多层次、广范围的指导。第三,建立健全创新创业教育评定考核机制,提高创新创业指导效能。

4.4 政校企携手合作、共建共享

高职院校无法独自承担以促进地区经济提速增效为目标的创新创业人才培养重任,只有吸纳政府机构和企业团体的积极参与,才能搭建起产学研合作平台,以此为平台借助社会资源来支持育人,转化学校资源为智力支撑,共同促进地区经

济建设。①政府部门创造校企合作的机会,做好校企合作人才培养等方面的桥梁,大力支持双方的合作交流。政府可给予政策和资金支持,引导企业和高职院校加强合作,为此可以对企业适当减免税收,对高职院校扩大招生规模,加大资金支持等。利用这些优惠政策的落地实施,激发校企合作的热情,引导校企合作生根发芽。②政府部门组织高职院校和地方企业沟通交流,结合当地经济发展现状及各行业企业的需求,加强与企业的对接交流,了解企业所需所想,激发企业参与众创空间建设和创新型人才培养的热情和动力。聘请企业中优秀技术人员、杰出管理人员对教材编写献计献策,开发课程群策群力,将创新创业深入企业实际。共建平台共享成果,将政府机构、行业协会、企业单位、院校院所四方的科技创新资源整合,构建一个拥有先进科学技术和及时高效进行成果转化的公共服务平台,从而实现信息资源共享、服务成果转化、学生能力提升。③利用政、校、企三方建立人才培养评价系统,分析调查,及时调整,结合当地经济发展现状及企业需求,定期对高职院校创新创业人才培养工作进行分析,及时发现创新创业人才培养工作的不足,共同总结出具有针对性的创新创业人才培养模式,提高高职院校培养创新创业人才的效率。高职院校应设立专门的沟通机构,加强针对各方对创新创业人才培养需求信息的收集工作。通过开展座谈会,定期交流,询问调查等方式,及时发现问题,尽快分析原因并迅速有效地制定具有针对性的方案以解决问题。企业要及时反馈人才培养信息,这有利于院校分析问题产生的原因,为解决创新创业人才培养问题提供及时有效的帮助。

5 结语

在国际形势剧变、产业转型升级的时代背景下,高职院校必须充分考虑地区经济发展的需求,将人才培养工作和地方经济发展紧密结合起来,根据地方经济发展及产业需求情况,推进职业教育资源整合,注重课程结构调整,构建专业课程和产业需求高效衔接机制,加强与企业的对接交流,了解企业所需所想,搞好创新创业教育,提升应用型专业技能人才培养水平,为实现地区经济又好又快发展添砖加瓦。

【参考文献】

- [1]赵树欣.基于服务地方经济高职院校人才培养模式的创新研究——以德州为例[J].中国集体经济,2020(2):155-156.
- [2]李栋.服务地方经济的高职院校创新创业人才培养研究[J].文化创新比较研究,2018(27):190-191.
- [3]宋斌,徐秀景.高职院校服务区域经济的现状与对策研究[J].宿州教育学院学报,2017(5):116-117.
- [4]林琳.基于区域经济对接的高职创新创业人才培养模式研究[J].职教论坛,2018(7):138-139.
- [5]郝超,朱洪春.苏南高职院校服务区域经济发展的影响因素分析[J].唯实(现代管理),2018(8):48-51.
- [6]怀晓巍.高职创新创业人才培养质量的现状、问题及对策[J].文教资料,2020(7):128-129.

9.论文《疫情之下，在新经济、新业态、新产业中挖掘求职新机遇》

(2020年6月,《中国大学生就业》)





主管 中华人民共和国教育部
主办 全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心

社长 方伟
常务副社长 国乐
副社长 王大成

编委会主任 方伟
副主任 周新杰

主编 周新杰
副主编 王洋
美术编辑 东大学章(北京)文化发展有限公司
本期责编 王洋
特约编辑 蔣松 文正建 杜彬恒 周景
实习编辑 栗娜 汪杨清

发行及综合事务部主管 董仕奇
地址 北京市西城区西直门外大街18号
金贸大厦C3座
邮编 100044
编辑部电话 010-68352396
传真 010-68352381
E-mail zgdxsjy@126.com
投稿系统网址 zazhi.ncss.cn
发行及综合事务部电话 010-68352386 68352391

图片提供 123rf
中国国际文化影像传播有限公司
印刷 北京博海升彩色印刷有限公司
出版 《中国大学生就业》编辑部

国内总发行 北京市报刊发行局
国内订购 全国各地邮局
国际标准刊号 ISSN1009-0576
国内统一刊号 CN11-4028/D
邮发代号 82-631

广告经营许可证 京海工商广字第8120号(1-1)

网址 zazhi.ncss.cn

出版日期 2020年6月20日
定价 8.00元

版权所有 如若转载请注明出处

中国知网(CNKI)全文收录期刊
万方数据——数字化期刊群全文收录期刊

CONTENTS



24365在线/ON LINE

- 04 稳就业是“六稳”之首,保主体是“六保”关键
07 褚福灵:稳就业,强培训,防风险,提高劳动者
就业能力
09 疫情之下,在新经济、新业态、新产业中挖掘求
职新机遇

非常视角/PERSPECTIVE

- 12 多元就业,成就非凡“真”我
17 扩招18.9万,你要读研吗?

重点领域推荐单位/KEY AREAS

- 19 中国华能集团有限公司
——不负韶华,尽显才能,华能和你一起为中
天增添动力
22 东软集团
——成为最受社会、客户、股东、员工尊敬的
公司

院校传经/SHARE

- 24 坚持四项结合 彰显办学特色 构建专创融合
的农业高校创新创业育人体系

校园律动/CAMPUS

- 28 政策宣传,有料更有心
30 稳住心态,释放精彩

就业动态/EMPLOYMENT DYNAMICS

特稿/SPECIAL REPORT

- 34 开源提质精准施策,确保就业大局稳定
..... 杨芳

就业指导/EMPLOYMENT GUIDANCE

- 36 新冠肺炎疫情下湖南省高职毕业生就业调查与对策研究
——以湖南工业职业技术学院为例
..... 武玲婷,李阳,彭戈
43 疫情之下经管类大学生就业问题研究
——以云南师范大学经济与管理学院为例
..... 申传磊,李纬,何国英
49 新媒体环境下大学生就业服务平台质量提升探究
..... 马福,张鹏鹏
54 新时代大学生求职情况分析与就业服务提升对策
——以南京理工大学为例
..... 孙丽媛
60 西藏高校毕业生考“公务员热”现象初探
..... 措加卓玛,归桑拉姆

本刊投稿邮箱:zgdxsjy@126.com
投稿系统网址:zazhi.ncss.cn



疫情之下，在新经济、新业态、 新产业中挖掘求职新机遇

文/袁贤

前些天，我接到学生小叶的电话，她向我哭诉说她的offer“凉了”。小叶是我校今年英语专业的应届毕业生，年前就签了一家外贸公司的业务助理岗位。但是，上周HR通知她因疫情原因公司取消招聘计划了，提醒她“再找工作”，小叶不得不再次加入春招大军。

疫情之下，像小叶这样被迫重新“杀进”春招大军的人不在少数。当再创历史新高的874万高校毕业生规模遭遇疫情“黑天鹅”，毕业生们的求职之路步履维艰。

危中必有机。从市场反馈来看，突然降临的疫情确实在短时间内改变了各个行业的发展格局，不少行业的人才需求量直线下降，但是一片低迷中，“宅经济”刺激下，外卖配送、在线医

疗、网络直播等新经济行业却在逆市上扬，新经济在战“疫”中的崛起，为大学生打开了另一片求职的广阔天地。

从数据看新经济的亮眼成绩

国家统计局数据显示，今年一季度国内生产总值同比下降6.8%，社会消费品零售总额同比下降19%。不过，在三大产业、市场销售和 investment 活动均显示不同程度下降时，生鲜配送、在线教育、远程办公、在线医疗等新经济行业却势头迅猛：叮咚买菜2月份的营收一举突破12亿元，以生鲜电商“黑马”的姿态闯入大众视野；一季度实物商品网上零售额同比增长5.9%，占社会消费品零售总额的23.6%；在线教育、数字娱乐也重回风口，哔哩

哔哩营收预计增长118%，喜马拉雅增长32%；远程办公业务迅速成长，华为的Welink业务量增长80%，阿里健康在线义诊访问用户超过280万。同时，部分新兴产业保持高速增长，智能手表、3D打印设备、服务器等电子产品同比增速分别为112.8%、86%和68.3%。

就业问题的解决从根本上还是依赖于经济发展的拉动，伴随着骄人的经济贡献度，新经济行业的招聘恢复率也明显高于非新经济行业。据梧桐果统计，互联网行业春招毕业生需求量同比上升了36.51%，在线教育行业毕业生需求量更是同比增长89.17%。智联招聘发布的《2020年春季直播产业人才报告》显示，春节之后，直播行业招聘需求同比增长132%。而腾讯研究院发布的《疫

后企业数字化生存调查报告》也显示,企业复工率与数字化程度成正比,数字化程度越高,则复工率越高。一系列亮眼的数字反映出新经济、新业态、新产业已经成为经济发展的新动能,也成为就业形势稳定的得力“助手”。

从政策看新经济的国家导向

就业既是经济发展的“晴雨表”,也是社会稳定的“压舱石”。“稳就业”作为“六稳”之首,国家一直高度重视,疫情期间更是出台了一系列就业优先的政策措施,而新经济、新业态、新产业作为推动经济增长的新动力、拉动就业的新领域,正是国家目前就业政策的主要导向。

2月23日,习近平在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的讲话指出:疫情对产业发展既是挑战也是机遇。一些传统行业受冲击较大,而智能制造、无人配送、在线消费、医疗

健康等新兴产业展现出强大成长潜力。要以此为契机,改造提升传统产业,培育壮大新兴产业。

3月5日,教育部发布《关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业工作的通知》,提出要“深入挖掘互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合创造的就业机会,充分利用平台经济、众包经济、共享经济等新经济形态平台,支持毕业生以新就业形态、灵活多样方式实现多元化就业”。

3月17日,国务院常务会议部署深入推进“放管服”改革,培育壮大新动能,促进稳就业。要对“互联网+”、平台经济等加大支持力度,发展数字经济新业态,催生新岗位新职业。依托工业互联网促进传统产业加快上线上云。聚焦养老、托育、家政等就业潜力大的领域,发展线上线下融合的生活服务业。支持发展共享用工、就业保障平台,为灵活就业者提供就业和社保线上服务。

3月20日,国务院办公厅印发《关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》,提出要“支持多渠道灵活就业”“取消灵活就业人员参加企业职工基本养老保险的省内城乡户籍限制”。

4月7日,国家发展改革委、中央网信办联合印发《关于推进“上云用数赋智”行动培育经济发展实施方案》,开展数字经济新业态培育行动,在卫生健康、教育等领域培育新业态,实施灵活就业激励计划,降低灵活就业门槛,鼓励创新创业。

4月14日,国务院常务会议提出“加大力度支持稳企业、拓岗位,吸纳毕业生就业。强化创业担保贷款支持,大力推动大众创业、万众创新,带动新业态发展和灵活就业。”

中央部门频频发声,部署全面强化稳就业举措,明确发展新经济、培育新业态、壮大新产业将成下一步扩大就业重头戏,新经济、新业态、新产业对就业的虹吸效应将日益凸显。

毕业生抓住机遇和政策求职更顺利

新经济拓展新领域、孕育新职业,同时也需要大量人才来支撑其发展。与传统行业相比,这些领域更加多元、包容、开放,对广大毕业生来说,要及时调整心态提升能力,抓住政策利好,



关注新经济催生的新岗位、新职业、新机会,尝试在新职业中找到个人兴趣与成长发展的结合点,为自身就业“供氧输血”、搭桥铺路。

今年会计专业毕业的小夏,春节前在一家银行实习,受疫情影响实习岗位泡汤,困于家中月余的他索性将目光转向了逆势崛起的线上教育,跨界就职于郑州一家成人教育公司做课程顾问,第一个月薪水轻松过5000元,成为众多尚待业在家的同学羡慕的对象。小夏坦言,过于执着专业对口只会限制个人发展的方向,非常时期更需应时而变。

一方面要突破思维格局。我们经常说认知局限,认知不仅会局限思维,也会局限选择。新时代,大学生们要与时俱进,不要提到电子商务就认为是开淘宝店,提到平台经济就认为是做微商。要知道,疫情之下,被“赶上云端”的“云课堂”“云问诊”“云游”“云展览”“云录制”等数字文化服务,都是从传统的行业演变而来,这些新职业在拉动产业发展的同时,也亟需更多跨界人才的加入。只有转变思维定式,才能从产业升级、消费升级中寻找机会,借助新经济拓展就业的形态与边界。

另一方面,要敢于挑战自我。新职业蕴含发展新机遇,但也正因为其“新”而存在着不小的挑战。首先,新职业专业匹配度较低,大多高校尚未有对口专

业,这就要求求职者在深耕自身专业领域的同时主动学习新知识,以保持与新职业连接的能力;其次,新职业由于不成熟、小众化、发展前景未知等特点,在未被国家“官方认证”之前还是不被大多数人理解的,需要从业者有强大的心理素质。总的来说,新职业的发展是势不可挡的,毕业生们要用于挑战自我,站在新经济的风口之上,重构自己的知识体系,寻找合适的机会点,在新职业中实现自己的梦想。

除新兴职业外,第三产业数字化改造催生了平台经济、共享经济等新模式,也值得我们关注。2014年在河南工业职业技术学院毕业后,邢革先后负责阿里巴巴国际站、e-Bay、敦煌网、义乌购等外贸平台业务。工作中的耳濡目染让她看到了平台经济的发展潜力,在工作之余攻读了法国布雷斯特商学院MBA学位证书。经过6年多的发展,现在她已经成长为义乌聚百科技有限公司企业股东和合伙人,负责企业亚马逊平台的北美地区业务,在平台经济的浪潮中乘风而上、游刃有余,成为平台经济就业创业的优秀代表。

灵活就业也是大学生需要关注的政策趋势。因疫情原因李杰所在的单位迟迟不能完全复工,尽管他热爱这份工作,但几乎整日赋闲的状态又不是他想要的,在看到“云娱乐”如火如荼时,他便在工作之余重拾自己的

设计剪辑特长,在一家新媒体运营公司兼职,负责剪辑视频并上传到西瓜视频平台,成为名副其实的“斜杠青年”。近段时间,由阿里巴巴首创的“共享员工”成了新的热门词汇,无论是“斜杠青年”还是“共享员工”,都是新经济时代下灵活用工的一种表现。灵活用工以其灵活、高效的特点,显著为企业降低人力资源成本,将在未来成为企业的选择。疫情后,互联网企业和共享经济平台将释放出更多的灵活用工需求。据麦肯锡报告预测,中国的自由职业者将从目前的约300万人迅速增长至2025年的7200万人左右,灵活就业更将成为一种重要的常态化就业形势。而长期受传统就业思维影响、执着于体制内就业的大学生更要早日抛开成见,将目光投到工作时间更加灵活、工作内容新鲜有趣的灵活就业上来。事实上,从国家层面来看,已开始积极推动灵活用工形态,3月17日召开的常务会议就很好地说明了这点。

适应新变化才能抓住新机会。当前,我国经济下行压力仍然存在,就业形势依然严峻,大学生要想高质量就业,在完成学业、提升素质的同时,应及时关注国家经济发展趋势,了解职业种类和职业资格的相关政策,积极拥抱新经济、新业态、新产业,深入挖掘蕴含其中的就业机会,探索职业新的可能。(作者单位:河南工业职业技术学院)

10.论文《人工智能对职业院校学生就业的影响及对策》(2020年4月,《大众标准化》)



CONTENTS

目次 2020年第4期(上) 总第318期

卷首语

- 01 听雨..... 范振华

标准观察

- 04 努力踮出一条以高标准推动山西高质量转型发展的新路子..... 李志强

标准时评

- 07 戴“一米帽”复课是防疫好创意..... 张玉胜

每刊质量报告

- 08 山西省市场监督管理局2020年第14期
食品安全监督抽检信息公告

质量管理

- 10 石油化工特种设备检验中无损检验技术的应用..... 薛保安
12 基于BIM技术的智能建筑工程施工质量管理研究..... 苏勇
14 建筑工程施工中混凝土结构与砌体结构的裂缝防治途径..... 鄂栋梁
16 工程项目的施工进度管理与质量管理..... 牛喜双

学术论坛

- 18 高速公路隧道防排水施工技术分析..... 曹斌
20 水利类高职院校弘扬和培育新时代水利精神的路径探析..... 余丽红
22 皮带运输机的智能控制监控系统的设计分析..... 郭文礼
24 装配式建筑的发展现状与前景..... 孙莉
27 基于“互联网+”背景的高职英语信息化教学改革研究..... 杨季行
29 高速公路桥梁施工中高墩施工技术应用探讨..... 齐凯
31 关于讲好“疫”思政课的思考..... 鲁鹏
33 思维导图在高校食品微生物学实验教学中的应用实践..... 朱玉昌, 周大寨, 熊坤
35 工业源挥发性有机废气综合治理措施及现状..... 秦洁
37 矿山机械电气设备自动化调试技术的运用..... 马宝军
39 电热水器触电伤亡事故的原因分析..... 张维熙
41 专任教师视域下高职学生心理健康问题研究..... 顾秋琴
43 论大学生职业生涯规划的重要性..... 李娜
45 警情热点标签的设计和应用..... 沈昱雯, 惠学峰, 蔡栋
47 互联网背景下大学物理教材出版实践探究..... 雷晓玲
49 室内外装饰装修工程材料与工艺的创新..... 李良耀
51 语言经济学视域下新时代民族地区的语言扶贫分析..... 吕谨伊
53 基于计算机视觉算法的图像处理技术的研究..... 汪琛龙
55 网络时代智慧校园建设中大学生安全管理工作路径研究..... 王慧军

- 57 基于就业需求的高职商务英语合同翻译教学微探..... 肖彬
59 化工机械设备维修保养技术与管理..... 李强
61 大数据在医疗行业的应用..... 李强
63 人工智能对职业院校学生就业的影响及对策..... 李强
65 构建智慧法院科技辅助手段研究..... 李强
67 基于能量守恒定理和塑性变形量的车速鉴定..... 李强
71 发电集团采购与物资管理的实践与思考..... 庞晓丹, 李强
73 低年级识字教学实证研究..... 李强
75 农村小学小班额教学实践研究..... 李强
77 基于核心素养视角下初中语文教学改革探略..... 李强
79 基于信息技术的高校数学课程建设的优化..... 李强
81 高校资助体系下大学生诚信教育探析..... 李强
83 电压互感器二次回路压降的分析与治理..... 李强
85 建筑施工企业会计信息质量提升策略探究..... 李强
87 对于工厂低压配电技术与管理探讨..... 李强
89 基于生态环保理念的公路设计..... 李强
91 中职《三相异步电动机及电力拖动》项目式教学设计与实践..... 李强
95 乡村旅游目标营销战略分析..... 李强
97 新媒体环境下的高校英语教学改革与创新分析..... 李强
99 新媒体环境下高校学生公寓管理分析..... 李强
101 文化自信视角下乡村文化振兴的困境与对策探析..... 李强
103 大学生学习倦怠的成因与对策调查分析..... 李强

管理与标准化

- 107 战略全面预算管理在KCZN公司的应用研究..... 张薇薇
110 基于文化差异的来华留学生管理..... 赵星
112 解析建筑工程管理的重要性及创新方法..... 董富亮
114 提高病案管理科学化水平的路径选择..... 高赫
116 分析房地产建筑工程管理的措施..... 牛喜双

标准课堂

- 118 飞机制孔质量评估标准建立的探讨..... 王新民, 彭亚峰

标准化动态

- 120 首个量子计算国际标准成功立项
121 全国首创“模范职工之家”建设和评定规范地方标准

WTO通报

- 122 WTO/TBT通报
126 WTO/SPS通报

标准公告

- 130 近期公告发布实施的国家标准

人工智能对职业院校学生就业的影响及对策

袁 贤

(河南工业职业技术学院, 河南 南阳 473000)

摘要: 随着信息化技术的发展, 人工智能技术已经越来越普及, 为经济发展带来了很大的科技支撑, 但是不可否认的是, 对于职业院校学生的就业产生了一定的影响, 面对这些问题必须要采取有效的对策。文章主要围绕人工智能对职业院校学生就业的影响及对策展开分析和论述, 首先介绍我国当下人工智能的一个发展趋势, 然后分析人工智能对职业院校学生就业所产生的深远影响, 最后提出加强职业院校学生就业的有效举措。

关键词: 人工智能; 职业院校; 学生就业; 重要影响; 有效举措

随着人工智能时代的到来, 智能化技术和设备的广泛应用不仅节省了劳动力资源, 而且对职业院校学生的就业也产生了深远的影响。面对人工智能的发展趋势, 为使职业院校学生有更好的就业机会, 政府、社会、学校必须要采取一些有针对性的举措, 才能顺应人工智能发展的趋势, 也能够真正地提高职业院校学生的就业率, 因此当务之急就是要寻求职业院校学生就业的新的途径, 并且能够结合人工智能这一发展趋势来改变就业困难的现状, 真正提高职业院校学生的综合素质, 在日益激烈的就业竞争中立于不败之地, 实现顺利就业。

1 人工智能发展的趋势分析

当下智能技术在社会各阶层已被普遍应用, 不可否认人工智能发展非常的快速, 而且应用相对较为普及, 其主要用途总的来说可以概括为以下三个方面:

第一, 语音识别。在互联网的大背景之下, 智能语音技术可以逐渐应用在互联网、智能家居以及汽车电子等相关的领域。据了解, 现阶段语音识别已经成为人工智能发展的一个重要方向, 随着人工智能技术的不断增强, 语音识别正逐渐向“听得清、听得懂、表达更加专业”方向发展, 而且能够实现“语音变成文字、文字变成语音”等智能化的服务。

第二, 智能操作技术。智能驾驶也是人工智能发展的一个重要方向, 通过采取智能驾驶这一技术, 不仅能够减少交通事故, 另外也能够降低对燃油的消耗, 既可以缓解拥堵的现象, 也能够真正的节省人们的出行时间, 所以智能驾驶的发展也将会越来越普及。通过推进智能驾驶技术能够保障人们的出行安全, 并且使人们的生活更加方便快捷。

第三, 协同控制。随着计算机存储能力的不断提升, 计算机技术日益完善, 人工智能在未来的发展方向上更加注重强调协同控制, 尤其是在军事领域方面协同控制技术应用比较广泛。比如当下我国无人机的协同控制技术发展也比较迅速, 随着我国进入了智能化信息时代, 协同控制技术将会成为人工智能的又一发展方向。

2 人工智能对就业市场的深远影响分析

随着人工智能技术的不断应用, 对于职业院校学生的就业产生了深远的影响, 具体而言, 主要表现在以下三个方面:

首先, 人工智能技术对就业的结构性产生了影响。传统的人类劳动已经逐渐被人工智能技术所取代, 而相对应的传统劳动密集型企业也已经逐渐淹没在历史舞台。尤其是随着人们生活方式的不断改变, 传统的简单体力劳动以及既定型

的劳动模式已经很难满足社会大众的需求, 正逐渐被人工智能所取代。所以从长远发展来看, 短期内传统产业中的简单重复类的劳动以及脑力劳动将会受到人工智能的严重冲击。人工智能技术将会更多地应用于机械技术操作方面, 逐渐取代低成本人工费用投入, 使得就业的结构发生变化。

第二, 人工智能技术对就业整体上产生了深远的影响。随着人工智能技术应用, 生产效率不断提升, 这对就业市场也会产生极大的冲击, 尤其是人工智能的常态化发展, 不仅会造成就业市场的冷清, 也会使得就业市场趋于稳定。通过将人工智能技术应用在工业等多个领域, 不仅能够提高工作效率, 也能够进一步完善生产工艺和生产流程, 从而取代一批一线生产的工人。通过采用一系列的人工智能设备, 能够大量的完成一些基础性的工作。

第三, 人工智能技术也是一把双刃剑。科学技术本身是一把双刃剑, 代替了部分就业机会的同时, 也会创造出一种全新的工作机会。人工智能技术也重新构造了生产分配、交换消费等经济活动, 并且产生出了新的技术性的产业以及新的发展模式, 使得我国社会经济结构发生了变化。所以社会的综合就业率不会受到较大的波动, 但是对于职业院校学生的综合素质以及技能要求将会不断提升。

3 全面加强人工智能时代职业院校学生就业的有效途径分析

面对人工智能对职业院校学生就业所带来的深远影响, 为了顺应时代的发展潮流, 为了提高就业率, 拓展就业空间, 职业院校学生在就业方面, 必须要采取以下有效措施:

第一, 职业院校要创新人才培养, 应市场要求适时而动。为了应对人工智能技术对我国社会结构转化所带来的影响, 职业院校必须要结合我国的发展实际做到未雨绸缪, 开辟一些智能化操作的专业, 确保全面提升学生们的综合素质, 实现低级劳动者向高级劳动者的转化。高等职业院校相较于其他大学院校而言, 更关注的是培养学生的实际操作能力, 也就意味着培养目标是指向具有更高技术水平的一线劳动者。正因如此, 职业院校要做到全面了解现实情况, 针对实践过程中尤其是人工智能迅猛发展的今天, 可能会出现职业发展现状展开审视, 对出现概率较高的职业作出精准预测, 并根据此调整和增设自身的课程设置, 使其能够及时应对职场中职业的变动情况与需求, 从而提升职业技术学院的实际就业水平。

第二, 要全面提升学生们的综合素质, 才能够适应新型就业岗位的需要。面对当下社会发展趋势, 职业院校教学的

织的分析
为规范
数据的
示所在。
信息的
“数据”
字造成

经历:

临的
529~

中的

·看

健康

·应

01

信

信

·序

·一

·上

过程中,必须要注重培养学生们的综合素质提高学生的专业技术水平,学校需要组织实施教学内容改革。人工智能时代,传统的讲授教学模式已经无法适应职业院校学生的要求,需要增强课堂教学改革力度,转变教学模式,创新优化教学手段。而混合式教学方法、“金课”以及创客教育等建设都能够更有针对性地提升学生职业核心素质与能力。还可以多创设竞赛活动,与相关企业展开联合,共同组织各类创新大赛或者创业大赛,让学生通过解决实际问题来提高自身职业能力,企业以及学校指导教师也能够更直观地了解学生的优势与不足,从而提早为其迈进职场奠定基础,有利于培养与发展科技型以及技能型人才。尤其是随着社会就业结构的变化,职业院校学生在学习时不能仅仅进行理论学习,而要结合社会的需求进行专业技能的操作,才能够及时地将理论知识转化为实际应用,并且能够在日益激烈的就业竞争中脱颖而出,全面完善综合素质,适应岗位的更多需求,从而实现就业。

第三,研究企业需要,开展有针对性的就业教育。在新的就业形势下,高职院校更需要注重培养学生的创新和创业能力,才能够适应社会的需要。为提高高校的就业率,可以推进校企合作深度融合,完善校企合作运行机制,引进企业参与人才培养工作,各职业院校积极与企业开办“冠名班”,实施“订单式”培养。学校应以市场需求作为指向标。围绕产业、技术的实际需要,增强对于电子信息、数控技术、无人驾驶以及智能机器等方面专业的建设与培养力度,不断吸收高素质专业人才、加大对于教学设备的投入,从而以高技术推动高素质劳动者的养成。还可以建立教师培养培训激励机制,鼓励和支持教师外出进行针对性学习,也可以聘请一些专业技术人员来做讲座等,不断增强师资力量与教育水平,加强骨干教师队伍建设。坚持每两年开展一次中等学科带头人、骨干教师评选活动。

第四,要加强职业院校与企业和社会的对接。为了真正了解社会对于专业人才的需求,职业院校教学不应该仅仅局限于校园范围之内,而应该积极加强与社会和企业对接,在做到订单式培养的同时,建立专业嫁接培养机制,即职业院校和企业共同创设训练基点,从专业角度研究探讨,到校企合作共同研发技术课程,再到就业实习,建立起一个完善的人才培养校企协同链,促进学生实习从基础知识到实践操作的稳步提升。及时了解社会对于专业技术人员的业务需求,从而展开更加具有针对性的、业务性的教学,全面提高学生

们的专业技术水平,满足社会岗位对于人才的多重需求,这样才能提高职业院校学生的就业率。

第五,要全面提高学生们的人工智能技术操作水平。在运用人工智能技术的同时,也对就业人员提出了新的要求。为了提高职业院校学生的就业率,应该全面提升学生们的的人工智能技术操作水平,能够驾驭人工智能技术,从而实现再就业。学校应该实时更新教学设备,为在校学生提供最优化的实践教学场所,也可以为已经完成学业的学生提供再学习的条件,组织社会再就业人员进行专业培训,从而帮助其适应人工智能时代的就业形态转变。为了避免被社会所淘汰,学生们应该结合社会需求加强人工智能技术的应用,提高自身综合素质,在日益激烈的社会竞争中实现就业。

4 总结

人工智能发展已经成为我国社会的一种趋势,人工智能技术,主要包括语音识别、智能驾驶以及协同控制等,随着经济社会的发展,人工智能的应用范围相对较广,它取代更多的劳动力,面对这种现状可以发现给高校学生就业,带来了较大的挑战,不仅对就业的结构造成了影响,而且对就业的整体性也会造成影响,面对这一现状,为了真正实现职业院校学生的就业,国家应该进一步完善政策,为学生提供更多的就业机会,同时要全面提高学生的综合素质,以满足智能时代发展的岗位需求。

作者简介:袁贤(1983-),女,籍贯:河南南阳,学历:硕士,职称:讲师,研究方向:大学生就业创业,青少年思政教育。

参考文献:

- [1] 王君,张于喆,张义博,洪群联. 应对人工智能对就业影响的对策与建议[J]. 中国经贸导刊,2017(24):53-56.
- [2] 朱一青,朱耿,朱占峰,葛浩然. 人工智能发展对就业问题的影响及应对策略[J]. 管理观察,2018(31):98-101.
- [3] 潘文轩. 人工智能技术发展对就业的多重影响及应对措施[J]. 湖湘论坛,2018,31(04):145-153.
- [4] 王冰琦. 人工智能对会计人才的影响与对策研究[J]. 现代营销(下旬刊),2018(12):185-187.
- [5] 丛琳. 浅议人工智能对会计从业人员的影响[J]. 财会学习,2019(10):164.

11.专著《创新创业基础与创新能力培养》，云南美术出版社，2022年
8月



图书在版编目(CIP)数据

创新创业基础与创新能力培养 / 袁贤著. -- 昆明 : 云南美术出版社, 2022.8
ISBN 978-7-5489-5078-3

I. ①创… II. ①袁… III. ①大学生—创业—研究
IV. ①G647.38

中国版本图书馆CIP数据核字(2022)第157970号

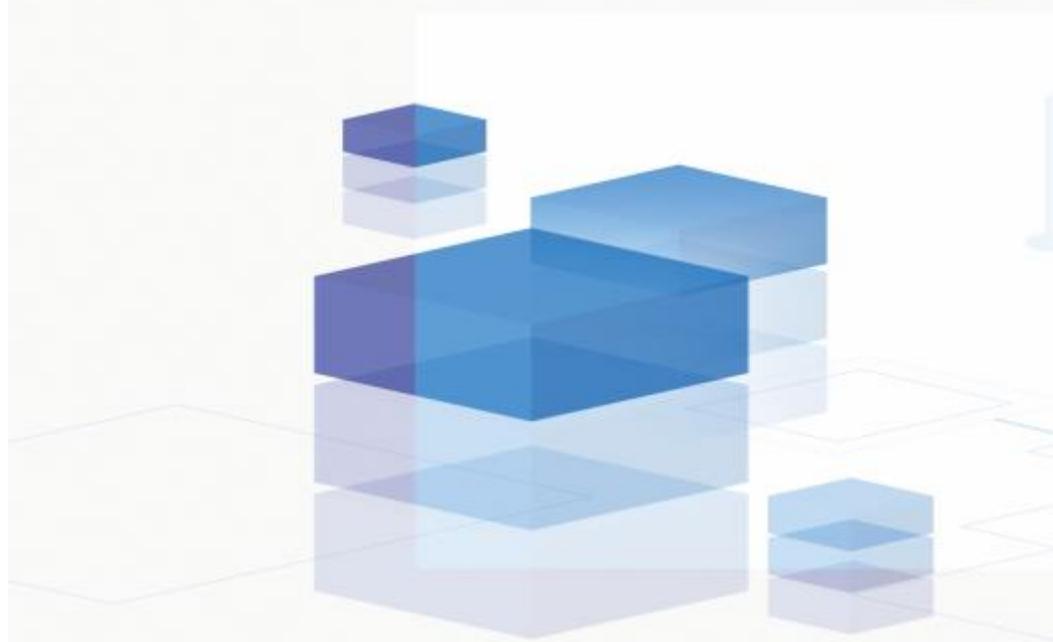
出版人: 李维 刘大伟
责任编辑: 韩洁
责任校对: 温德辉
封面设计: 研文

创新创业基础与创新能力培养

袁贤著

出版发行 云南出版集团
云南美术出版社(昆明市环城西路609号)
出版印刷 河南省诚和印制有限公司
开本 787mm×1092mm 1/16
印张 9
字数 226千字
版次 2022年8月第1版
书号 ISBN 978-7-5489-5078-3
定价 32.00元

责任编辑：韩 洁
责任校对：温德辉
封面设计：研 文



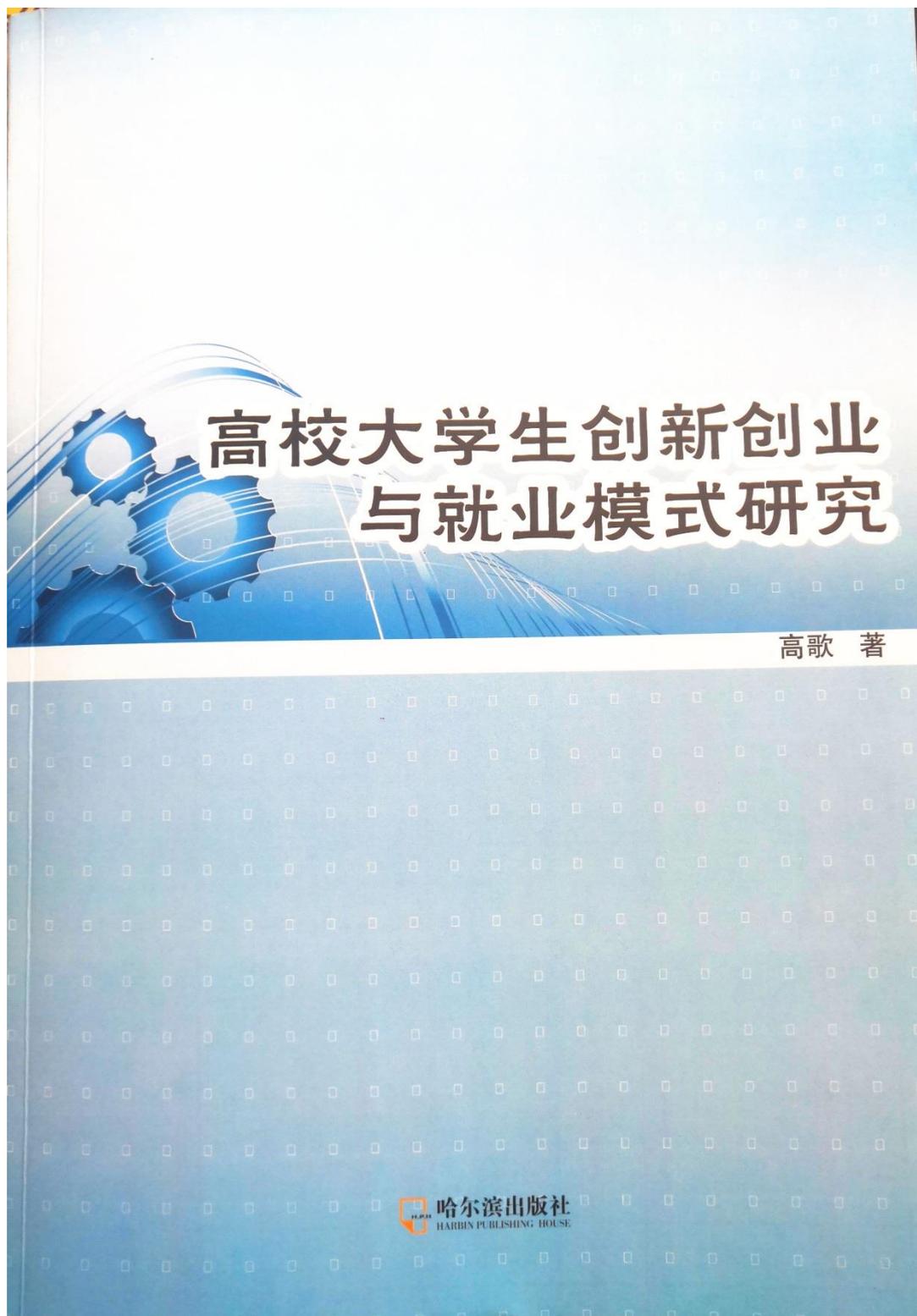
ISBN 978-7-5489-5078-3



9 787548 950783 >

定价：32.00元

专著《高校大学生创新创业与就业模式研究》，哈尔滨出版社，2020年



第1版 (2017年12月)

第1次印刷 (2017年12月)

ISBN 978-7-5433-5444-4

定价：35.00元

高校大学生创新创业与就业模式研究

高歌 著

袁贤 编委

 哈尔滨出版社
HARBIN PUBLISHING HOUSE

前 言

大学生是国家宝贵的人力资源,是推动国民经济不断发展、社会和谐进步的生力军。近年来,随着我国的国民经济发展进入常态,各类高校毕业生人数逐年递增,大学毕业生就业形势日益严峻,各级政府对大学毕业生就业问题高度重视。同时“大众创业,万众创新”号召的提出,也为大学生创新创业提供了良好的发展机遇。大学阶段是大学生成长的关键阶段,对大学生进行职业规划教育和就业指导教育,并结合新的经济形势进行创新创业教育,是大学教育的一个重要内容,也日益得到了各高校及教育行政主管部门的重视。

大学生的就业问题日渐突出,就业形势更加严峻,引发了高等院校创新创业教育的重大变革。创新创业的根本价值取向和最高目标是每个人的全面而自由的发展。创新创业教育要面向全体学生、结合专业教育、融入人才培养过程,要以转变教育思想、更新教育观念为先导,以提升学生的社会责任感、创新精神、创业意识和创业能力为核心,以大学生的创新创业教育模式和体系为重点,不断提高高等院校创新创业质量。国家要不断完善高等院校的布局结构,明确高等院校的办学定位,在各自层面上办出特色,不断提高创新创业教育水平。

学生就业培养处于高校人才培养“最后一公里”的关键环节,是一项集思想性、科学性和时代性于一体的特殊的教育实践活动;表面上它是以促进大学生就业为目的,实质上同样担负着“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的功能。鉴于此,本书应运而生。

本书共分为七章,第一章讲了高校大学生就业与创新创业理论基础;第二章讲了高校大学生就业形势与创新创业政策;第三章讲了新时代发展下的高校大学生就业模式;第四章讲了新时代发展下的大学生就业多维度研究;第五章讲了高校大学生创新创业类型与模式;第六章讲了高校大学生创新创业能力培养的探索;第七章讲了新时代下大学生创新创业新发展的研究。

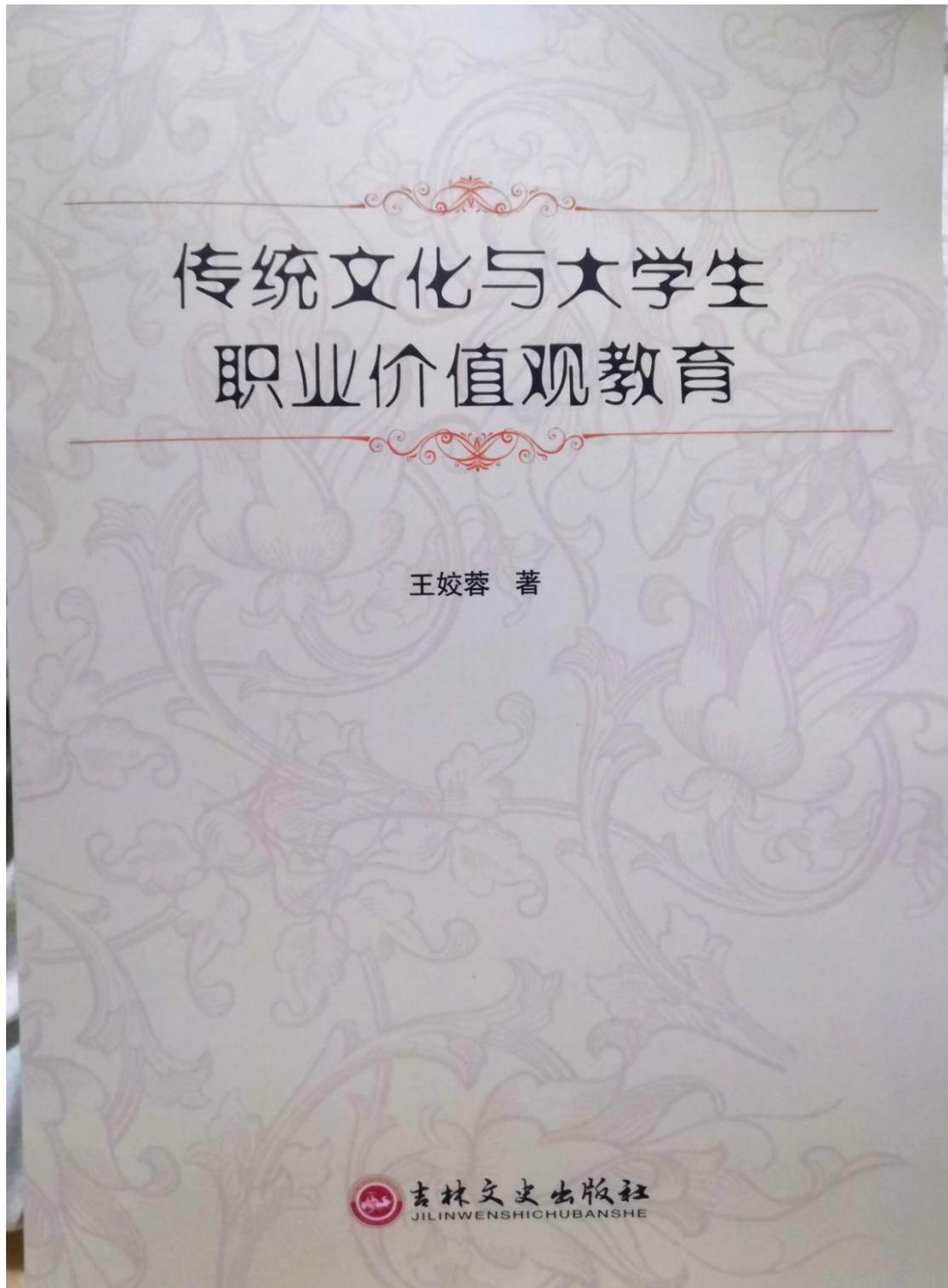
本书由宜春学院高歌撰写并负责本书的统筹、统稿工作,高歌撰写了第一章、第二章、第三章、第四章和第五章的内容,共计23万余字;河南工业职业技术学院袁贤编写了第六章和第七章的内容,共计7万余字。

由于作者水平有限,本书在阐述和分析中出现缺点、错误、疏漏在所难免,欢迎同行学者和广大读者提出宝贵意见。

作 者

2020年10月

12.专著《传统文化与大学生职业价值观教育》，吉林文史出版社



传统文化与大学生 职业价值观教育

王姣蓉 著

 吉林文史出版社
JILINWENSHICHUBANSHE

吉林文史出版社

吉林文史出版社
吉林文史出版社
吉林文史出版社

传统文化与大学生职业价值观教育

王姣蓉 著

袁 贤 编委

吉林文史出版社

前 言

我国优秀的传统文化是中华民族历史的结晶,是中华民族精神的基因,对今天人们的价值观念、生活方式和中国发展道路具有深刻的影响,其中也包含着当今推进文化教育值得借鉴的精髓。当今世界正经历百年未有之大变局,中国要想获得长足稳健的发展,就必须培养好年轻的一代,而当代大学生正是今后国家建设至关重要的力量。随着我国经济突飞猛进的发展,综合国力的急剧上升以及成为世界格局演变背后的主要推动力量,我们应在对中华优秀传统文化传承的基础上,将其与当代大学生的职业价值观教育恰当地整合在一起。然而随着我国经济体制转型和教育制度改革,大学生职业价值观发生了一系列重大变化,呈现了与以往任何一个时代不同的鲜明特点。近年来大学生就业难问题日渐突显,无疑职业价值观是其重要的原因之一。高校如何正确看待大学生职业价值观的特点,如何帮助大学生树立正确的职业价值观,已成为高校思想政治教育者亟待研究和解决的新课题。鉴于此,本书应运而生。

本书共分为五章,第一章主要阐述了传统文化与大学生职业价值观教育概念;第二章主要阐述了大学生职业价值观教育研究的理论基础;第三章主要阐述了传统文化与大学生职业价值观素质教育培养;第四章主要阐述了传统文化与大学生职业素质教育的融合;第五章主要阐述了大学生职业价值观教育体系的建构与运行。

本书由浙江大学王姣蓉撰写并负责本书的统筹、统稿工作,王姣蓉撰写了第四章和第五章的内容,共计9万余字;河南工业职业技术学院袁贤编写了第一章、第二章和第三章的内容,共计13万余字。

本书内容丰富完善,系统结构完整,语言简洁凝练,是一本值得学习研究的著作。

本书在撰写过程中参考了许多教材、文献和有关网站信息,在此对相关作者表示谢意。鉴于课程涉及的知识面广,而作者水平有限,书中难免有不妥之处,敬请读者批评指正。

作 者

13. 专著《现代经济发展与就业规划》，哈尔滨出版社，2020.12



图书在版编目(CIP)数据

现代经济发展与就业规划 / 丁丽芸, 林可全, 马军
著. — 哈尔滨: 哈尔滨出版社, 2020.9
ISBN 978-7-5484-5144-0

I. ①现… II. ①丁… ②林… ③马… III. ①经济发
展-关系-大学生-就业-研究-中国 IV. ①F124
②G647.38

中国版本图书馆CIP数据核字(2020)第185835号

书 名: 现代经济发展与就业规划
XIANDAI JINGJI FAZHAN YU JIUYE GUIHUA

作 者: 丁丽芸 林可全 马 军 著

责任编辑: 陈 旭

责任审校: 李 战

封面设计: 梁浩飞

出版发行: 哈尔滨出版社 (Harbin Publishing House)

社 址: 哈尔滨市松北区世坤路738号9号楼 邮编: 150028

经 销: 全国新华书店

印 刷: 北京军迪印刷有限责任公司

网 址: www.hrbchs.com www.mifengniao.com

E-mail: hrbchs@yeah.net

编辑版权热线: (0451) 87900271 87900272

销售热线: (0451) 87900202 87900203

开 本: 787mm × 1092mm 1/16 印张: 21.75 字数: 320千字

版 次: 2020年12月第1版

印 次: 2020年12月第1次印刷

书 号: ISBN 978-7-5484-5144-0

定 价: 29.80元

凡购本社图书发现印装错误, 请与本社印制部联系调换。

服务热线: (0451) 87900278

哈尔滨出版社
HARBIN PUBLISHING HOUSE

PREFACE

前 言

就业乃民生之本，是人民群众改善生活的基本前提和基本途径。就业问题关系着人民群众的切身利益，影响着改革发展稳定的大局，也决定着实现宏观调控的宏伟目标。如果没有高素质的劳动力作为支撑，即使有技术、资本以及自然资源等因素的贡献，经济发展肯定要受到严重制约。我国的人口众多，剩余劳动力也多，劳动力供给数量庞大，在国际经济大环境不佳、国内体制转型的情况下，就业问题已经成了制约国民经济体制健康发展的关键一环。

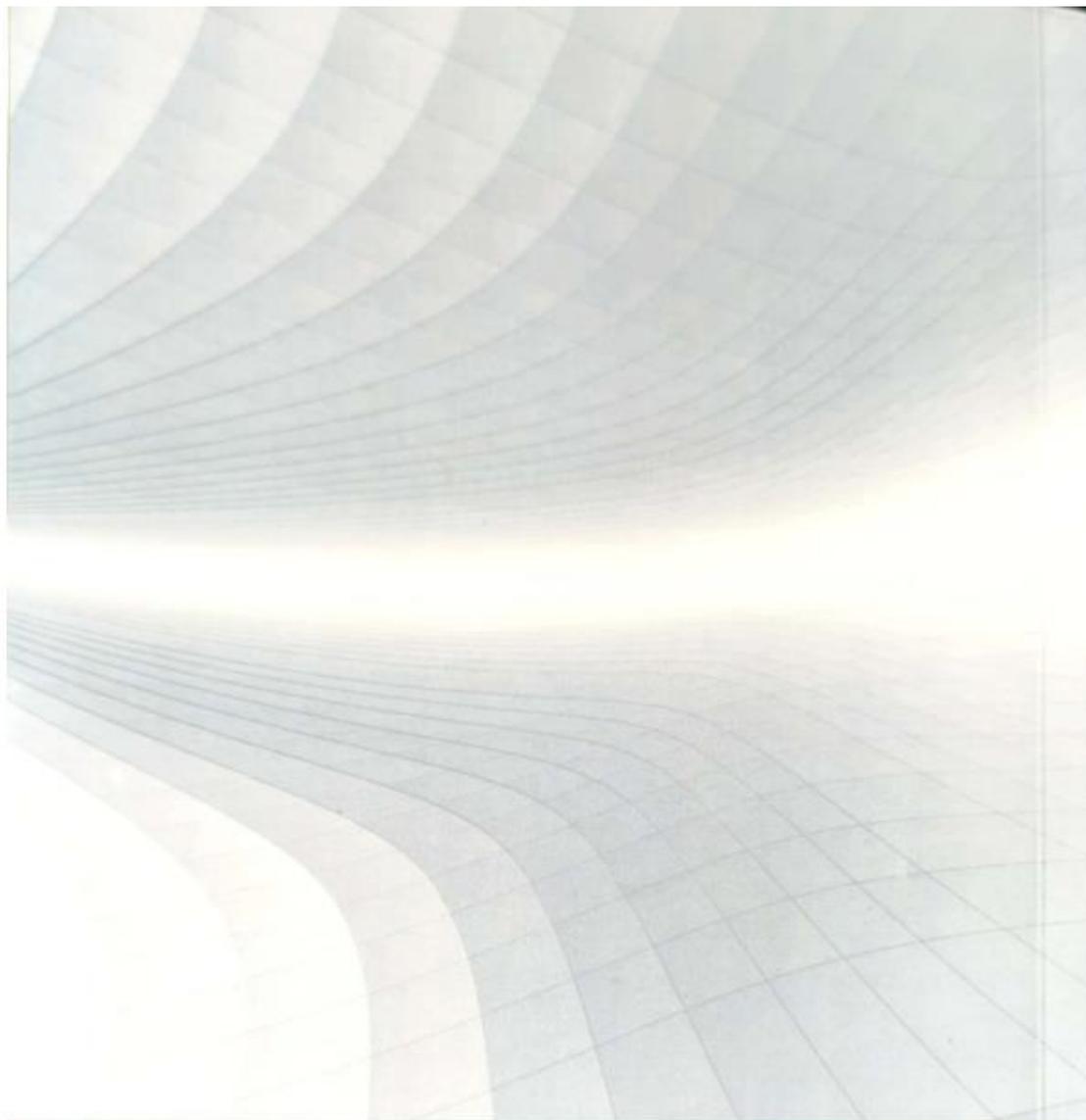
经济发展是就业的前提和保证，就业是支撑经济发展的基础。促进我国经济增长对就业的拉动能力，应当在充分吸收和借鉴西方较为成熟的理论和实践基础上，结合我国的具体情况，既要认识到其一致性与统一性，又要认识到其非一致性，实事求是，客观地分析和解决其中的矛盾，提出适合我国的经济增长对就业的拉动的有效理论，以促进国民经济社会健康和谐发展。

本书有两大特点值得一提：

第一，本书结构严谨，逻辑性强，以现代经济发展为主线，对就业规划进行了探索。

第二，本书理论与实践紧密结合，对现代经济发展与就业规划提供了提升路径和方法，以便学习者加深对基本理论的理解。

本书共14章，其中第一作者丁丽芸（广东省财政科学研究所）负责第一章至第四章、第五章第三节至第五节内容撰写，计8万字；第二作者林可全（华南师范大学经济与管理学院）负责第九章至第十一章内容撰写，计8万字；第三作者马军（宁夏固原市委讲师团）负责第十二章至第十四章内容撰写，计8万字；副主编孙凯（河南质量工程职业学院）负责第七章、第八章内容撰写，计5万字；副主编冯果果（河南工业职业技术学院）负责第五章第一节至第二节、第六章内容撰写，计3万字。



责任编辑：陈旭
封面设计：梁浩飞



定价：29.80元